



Republika e Kosovës

Republika Kosovo / Republic of Kosovo

Komuna Rahovec

Opština Orahovac / Municipality Rahovec



REPUBLIKA E KOSOVËS / REPUBLIKA KOSOVO / REPUBLIC OF KOSOVO
KOMUNA RAHOVEC / OPŠTINA ORAHOVAC / MUNICIPALITY RAHOVEC
KABINETI I KRYETARIT TË KOMUNËS / KABINET FALDESIDIKA OPŠTINË / MUNICIPAL MAYOR CABINET

Njësia Nr./Br./No 02 (Kabineti i Kryetarit të Komunës)
Nr./Br./No 6374 Nr. i faq./Br.str./No.pg 140
Data/Datum/Date 31 / 07 / 25
RAHOVEC / ORAHOVAC

Izveštaj o Realizaciji Plana Integriteta u opštini Orahovac

Orahovac, juli 2025.

Uvod

Uvod.....	3
Rezime	4
Ciljevi plana integriteta	4
Ocena napretka.....	5
I. Opšti područje rizika.....	5
II Područje posebnog rizika	6
Izazovi i Prepreke	6
Preporuke i sljedeći koraci	6
Tabela za implementaciju Plana integriteta u opštini Orahovac	7

Uvod

Opština Orahovac, u skladu sa svojim zakonskim mandatom i godišnjim planom rada za 2025. godinu, planirala je pripremu izveštaja implementaciji Plana integriteta opštine.

Plan integriteta prati koordinador radi praćenja njegove provedbe, a on uključuje sve radnje koje se odražavaju u ovom planu, kao i informacije koje su dostavili direktori i sektori. U svrhu praćenja i analize provedbe Mera/radnji, sastavljen je izveštaj za period januar - juni 2025. godine.

Izveštaj obuhvata period januar - jun 2025. godine i obuhvata preduzete mere u oblastima: a). opštih oblasti rizika i b). specifičnih oblasti rizika, koje su navedene u Planu integriteta. Stoga je izveštaj sačinjen na osnovu dodatnih informacija od odeljenja. Na osnovu tih informacija bilo je moguće analizirati i Proceniti trenutni status sprovođenja Mera/akcija iz akcionog plana.

Metodologija korištena tokom praćenja Akcionog plana integriteta u opštini Orahovac uključivala je ciklus metoda:

1. U početku je opštinskim jedinicama poslan e-mail s obavesti o njihovim akcijama i obavezama, zajedno s akcionim planom;
2. Poslani su i podSetnici e-poštom za dovršetak izveštaja o Planu integriteta;
3. Nakon prema akcionog plana, analizirane su prijavljene mere/radnje, te je na kraju sastavljen izveštaj o implementaciji Plana integriteta opštine Orahovac za period januar - juni 2025. godine. Izveštaj je narativnog i statističkog karaktera.

Nalazi . Na osnovu informacija o implementaciji Plana integriteta u opštini Orahovac, u periodu januar - juni 2025. godine, planirana su 2 područja rizika (1 opšte područje i 1 specifično područje), 17 podoblasti rizika i 97 Mera/akcija predloženih za implementaciju, od kojih je implementirano 96 Mera ili 98,97%, a 1 Mera/akcija ili 1,03% ne implementirana ili nisu dostavljene adekvatne Informacije, što smo označili kao neimplementirano.

Što se tiče podele područja, unutar općeg područja rizika postoje 4 podoblasti rizika i 33 predložene mere, od kojih su sve provedene. Dok, što se tiče specifičnog područja rizika, postoji ukupno 13 podoblasti rizika i 64 predložene mere, od kojih je 63 provedeno, a 1 Mera/akcija još ne provedena. Za sve mere/akce i ostale Informacije, u nastavku smo dali detaljna objašnjenja.

Rezime

Izveštaj uključuje dva (2) područja rizika, specifično područje i opće područje sa ukupno sedamnaest (17) podoblasti, te ukupno devedeset sedam (97) predloženih Mera, od kojih je devedeset pet (96) implementirano, a jedna (1) je u procesu sprovođenja.

Plan je kontinuirano praćen, a reference su bili odobreni dokumenti, izdati akti koji su se direktno ili indirektno odnosili na Plan integriteta.

Tokom praćenja, izazov je bio identifikirati nove rizike koji bi mogli utjecati na integritet institucije i koji bi negativno utjecali na imidž ili poverenje u instituciju, te su u tu svrhu uloženi napori u identifikiranje potencijalnih rizika koji bi se mogli pojaviti u budućnosti, te način intervence u slučaju njihove pojave, uključivanje ovih rizika u plan i poduzimanje potrebnih Mera za sprječavanje ovih rizika.

U kasnijim fazama, ove mere će biti modifikovane na osnovu potencijalnih rizika koji mogu nastati.

Plan integriteta je objavljen na veb stranici opštine. <https://kk.rks-gov.net/rahovec/wp-content/uploads/sites/23/2024/01/Plan-Komunal-per-integritet-2024-2027.pdf>

Ciljevi plana integriteta

Glavni cilj Plana integriteta je povećanje i organiziranje napora i resursa za progresivnu i sistematsku prevenciju/uklanjanje uzroka i destruktivnih posljedica korupcije i neetičkog ponašanja u Opštini.

Specifični ciljevi su:

- Obezbeđivanje sveobuhvatnog mehanizma, gde svi pojedinci i jedinice u Opštini, kao i građani, mogu biti uključeni u borbu protiv korupcije i neetičkog ponašanja u radu opštinskih organa uprave.
- Povećati svest građana o rizicima korupcije i senzibilizirati građane i poduzeta o njihovoj ulozi u sprječavanju/eliminiranju korupcije i neetičkog ponašanja.
- Poboljšanje i jačanje mehanizama za prijavljivanje slučajeva korupcije i neetičkog ponašanja u Opštini.
- Povećanje efikasnosti u pružanju opštinskih usluga.
- Stvaranje i održavanje partnerstava u borbi protiv korupcije i neetičkog ponašanja.

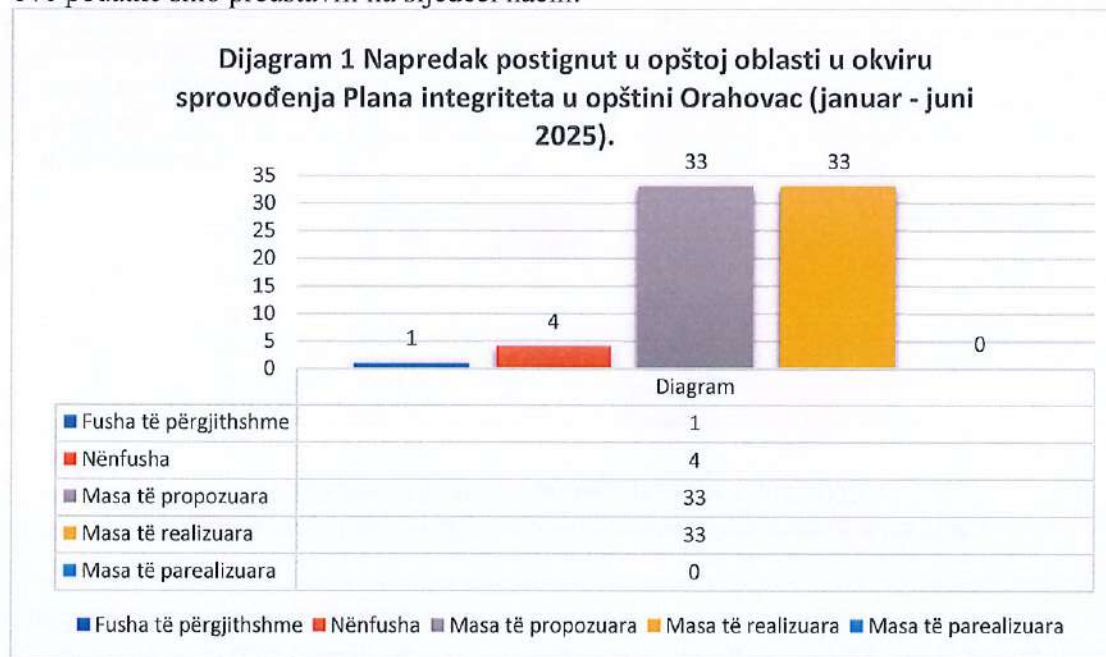
Ocena napretka

Više o implementaciji i sprovođenju mera možete saznati u nastavku.

- Mera je provedena blagovremeno; **22**
- Mera je provedena nakon isteka roka; **1**
- Mera je provedena periodično; **73**
- Mera ne provedena zbog neadekvatnog upravljanja procesom;
- Mera ne provedena zbog neadekvatnog upravljanja ustanovom;
- Mera ne provedena zbog nedostatka ljudskih resursa;
- Mera ne provedena zbog nedostatka budžeta;
- Mera ne provedena iz drugih razloga; **1**
- Mera ne provedena jer rok za provedbu mere još ne istekao;

I. Opšti područje rizika

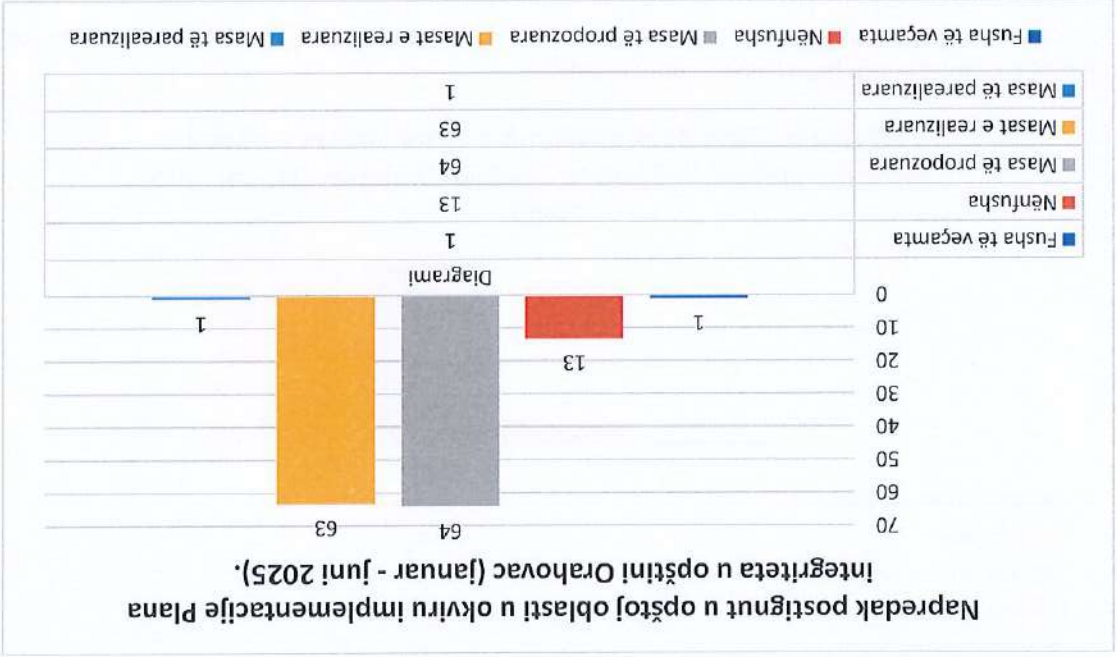
Unutar ovog područja postoje ukupno 4 pod oblasti rizika sa ukupno 33 predložene mere za smanjenje/eliminaciju rizika, a sve su implementirane. Sve ove podatke smo predstavili na sljedeći način:



Dijagram 1 : Napredak postignut u opštoj oblasti u okviru implementacije Plana integriteta u opštini Orahovac (januar - juni 2025).

II Područje posebnog rizika

Unutar ovog područja postoji ukupno 13 podoblasti rizika sa ukupno 64 predložene mere za smanjenje/eliminaciju rizika, od kojih je 63 implementirano, a 1 Mera je u toku, i to:



Dijagram 2 : Napredak postignut u određenoj oblasti u okviru sprovođenja Plana integriteta u opštini Orahovac (januar - juni 2025).

Izazovi i Prepreke

Tokom praćenja Plana integriteta, izazov je bio identifikovati potencijalne rizike koji se mogu pojaviti i preduzeti nove mere za sprečavanje potencijalnih rizika.

Preporuke i slijedeći koraci

U budućnosti, radna grupa za završetak izmjene plana trebala bi biti proširena s po jednim službenikom iz svake uprave ili jedinice, kako bi se identifikovali potencijalni rizici i poduzele potrebne mere za sprječavanje rizika.

Tabela za implementaciju Plana integriteta u opštini Orahovac

Podaci o planu integriteta						Izveštavanje o implementaciji				
Br.	Polje rizika	Opis rizika	Predložena Mera	Odgovorna jedinica /službenik	Rok za implementaciju	Preduzete mere	Nivo realizacije	Alati za verifikaciju	Teškoće	PREPORUKE
1	VODSTVO I MENADŽMENT	Nejasni i netransparentni ciljevi i prioriteta za razvoj opštine, kao i ne uključivanje svih relevantnih područja za razvoj opštine u Plan razvoja.	Razvoj metodologije za izradu Plana razvoja opštine i njegovu implementaciju.	Predsjednik, predsjednik Skupštine, rukovodioci opštinskih tela i rukovodioci opštinskih odeljenja	6 meseca	1. Nacrt Plana razvoja opštine 2023-2031 je odobren. Ovaj plan je dobio odobrenje Ministarstva životne sredine, prostornog planiranja i infrastrukture, a takođe je dobio i odobrenje Skupštine opštine.	Ostvareno	Delimično završeno https://kk.rks.gov.net/orahovec/?news=miratohet-plani-zhvillimor-komunal-per-tete-vitet-e-ardhshme-2023-2031	Tokom pripreme faze bilo je poteškoća u procesu izrade i odobravanja, kao i dobijanja saglasnosti.	Nakon sprovođenja, ova mera može se ukloniti iz Plana integriteta.
2.			Obezbeđivanje učesnika predstavnika svih relevantnih oblasti, kao i građana, u izradi Plana razvoja opštine		6 mesecima	2. Plan razvoja opštine 2023-2031 prošao je kroz dve faze izrade, tokom pripreme nacrt Plana održano je 15 sastanaka sa građanima na različitim lokacijama. A faza nakon dobijanja saglasnosti za javnu raspravu od Ministarstva životne sredine, prostornog planiranja i infrastrukture takođe je dobila odobrenje Skupštine opštine. Održano je 12 sastanaka sa građanima, predstavnicima	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07	https://kk.rks.gov.net/orahovec/?cat=317		

			proces donošenja odluka						
5.		Nedosljednost i dvosmislenost odgovornosti u opštinskoj upravi	Pregled unutrašnje organizacije uprave kroz Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.	Predsednik, Jedinica za ljudske resurse, Direktor administracije, Šefovi odeljenja i Šefovi sektora	9 mesec a	5. Predsednik, Jedinica za ljudske resurse, šefovi odeljenja i šefovi sektora analiziraju i preispituju radne obaveze u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.	https://kk.rks.gov.net/rahovec/?cat=317	Izmena, dopuna pravilnika.
6.		Nedostatak jasne definicije odgovornosti za praćenje i izveštavanje o implementaciji Plana integriteta	Definisati odgovornost i vezane za praćenje i izveštavanje o implementaciji Plana integriteta	Predsednik i šefovi opštinskih koordinacijskih tela	1 mesec a	6. Odlukom Predsednik a imenovan je Koordinator za integritet, koji, zajedno s direktorima nadležnih odelja, prati provedbu Plana integriteta, kao i izveštava o njegovoj realizaciji.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.	 NRP-2587-02 Vendim për c	Nakon sprovođenja, ovu meru treba ukloniti iz Plana integriteta.
7.		Nedostatak jasne definicije odgovornosti za praćenje i izveštavanje o	Redovno pratiti i izveštavati o implementaciji Plana integriteta	Predsednik i šefovi opštinskih koordinacija	1 mesec a	7. Od imenovanja koordinatora, Preduzete su mere za praćenje i ažuriranje provedenih Mera.	Implementirano Orahovac, koordinator		

			zapošljavanj a	e resurse , šefovi odela			integr iteta 31.07 .2025 ,			
11.			Provedite analizu potreba za obukom	Jedinic a za ljudsk e resurse , viši rukovo dioci odela	U konti nuitet u	11. U kontinuitetu Analiza potreba za obukom se provodi s vremena na vreme, i na osnovu analize, periodično se održavaju potrebe za obukom.	Imple menti rano Orah ovac, koord inator integr iteta 31.07 .2025 ,			
12.			Kontinuiran a obuka zaposlenih		U konti nuitet u	12. U kontinuitetu Zaposleni u opštinskoj administraciji nastavljaju s obukom u zavisnosti od oblasti u kojima rade. Za period januar - juni 2025. godine, službenici su upućeni u KIPA (Kosovski institut za javnu upravu) na obuku.	Imple menti rano Orah ovac, koord inator integr iteta 31.07 .2025 ,			Obuka oficira mora se nastaviti.
13.			Proceniti uticaj pružene obuke		U konti nuitet u	13. Uticaj obuke, njihov efekat, se procenjuje; IKAP je institucija koja evaluira pružene obuke. U međuvremenu, HRM koordinira proces obuke sa IKAP-om. HRM održava Excel bazu podataka svih obuka koje pruža IKAP, ali ne evaluira obuke jer je to u okviru mandata IKAP-a. Svaki službenik koji učestvuje u obuci, nakon završetka obuke, popunjava obrazac za evaluaciju obuke u IKAP-u.	Imple menti rano Orah ovac, koord inator integr iteta 31.07	https://ika p.rks- gov.net/		

14.			Opisi poslova zaposlenika su nejasni, neadekvatni i zastareli	Pregledati i standardizirati radne obaveze i uskladiti ih s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.	Predsednik, Jedinica za ljudske resurse, šefovi odeljenja i šefovi sektora analiziraju i preispituju radne obaveze u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.	Imple	31.07.2025.	Integrator koordinirao Orahovski sektor, izvršio integraciju i koordinaciju sa drugim sektorima.	2025.
15.			Uskladite opise poslova s relevantnim radnim procesima i procedurama.	Jedinica za ljudske resurse	15. Opis posla je implementiran i usklađen sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta i Katalogom radnih mesta.	Imple	31.07.2025.	Integrator koordinirao Orahovski sektor, izvršio integraciju i koordinaciju sa drugim sektorima.	2025.
16.			Ponovo pošaljite opise poslova svim zaposlenicima	Jedinica za ljudske resurse	16. U kontinuiranu Jedinica za ljudske resurse analizira i preispituje radne obaveze prema Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta. Do sada je sproveden pregled radnih obaveza prema Pravilniku.	Imple	31.07.2025.	Integrator koordinirao Orahovski sektor, izvršio integraciju i koordinaciju sa drugim sektorima.	2025.

				svi zaposleni			iteta 31.07 .2025			
17.		Delegiranje opštinskog kodeksa etike svim opštinskim službenicima, uključujući izabrane i imenovane javne službenike.	Izveštavanje o sprovođenju Etičkog kodeksa za sve opštinske službenike, uključujući izabrane i imenovane javne službenike	Predsjednik i Skupština, Jedinica za ljudske resurse, šefovi odeljenja i šefovi sektora	U kontinuitetu	17. U kontinuitetu Kontinuirano izveštavanje o sprovođenju Etičkog kodeksa.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07 .2025			
18.		Nedostatak informacija i svesti o postojanju etičkog kodeksa za rukovodeće osoblje i ostale zaposlenike u opštini	Distribucija Etičkog kodeksa svim opštinskim službenicima i organizacija informativnih sastanaka o sadržaju Kodeksa.	Predsjednik i Skupština, Jedinica za ljudske resurse, šefovi odeljenja i šefovi sektora	U kontinuitetu	18. U kontinuitetu Prema Jedinici za ljudske resurse, svi zaposlenici su opremljeni Kodeksom etike.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07 .2025			

		u korupcije i drugih nezakonitih aktivnosti unutar institucije.	ta i osoblja kako bi se predstavili i razgovaralo o mehanizmi ma za prijavljivanj e korupcije i drugih nezakonitih aktivnosti.	Jedinic e za ljudsk e resurse			inator integr iteta 31.07 .2025 .		
22.			Svi zaposleni državni službenici i oni koji će biti zaposleni, potpisuju izjavu o integritetu, na osnovu koje svaki službenik preuzima odgovarajuć u odgovornost	Jedinic a za ljudsk e resurse , svi državni službe nici	U konti nuitet u	22. U kontinuitetu Svi javni službenici potpisali su izjavu o integritetu, preuzimajući odgovornost za mere predviđene planom integriteta.	Imple menti rano Orahovac, koord inator integr iteta 31.07 .2025 .		
23.	BUDŽETS KO I FINANSIJS KO PLANIRANJE I	Neadekvatn o planiranje godišnjeg opštinskog budžeta.	Osigurati učešće svih relevantnih strana tokom	Predse dnik i šefovi odelje nja	U konti nuitet u	23. U kontinuitetu Predsednik , zajedno sa direktorima nadležnih odeljenja , vodi rasprave o budžetu, na osnovu zakona, u svim naseljima opštine, sa nevladinim organizacijama, sindikatima, preduzećima itd.	Imple menti rano Orahovac, koord inator	https://kkrks.gov.net/rahovec/?cat=317	Budite u toku s raspravama o budžetu.

UPRAVLJANJE				24.	Organizovane relevantnih osoba i radionica za osoblje za planiranje budžeta	Kancelarija za ljudske resurse	U kontinuitet	24. U kontinuitetu Odlukom glavnog finansijskog direktora (CFO) i glavnog administrativnog direktora (CMO), opštinski službenici se biraju za Orahovac, koordinatori integriteta.	31.07.2025.		
				25.	Budžetska potrošnja je adekvatna i nedovoljno transparentna	Priprema i odobravanje izveštaja i planova rashoda	Predsednik i finansije	25. Detaljnija izrada nacrti se nastavlja tako da se odobravanje izveštaja o rashodima vrši na isti način kao što se vršilo planiranje budžeta.	31.07.2025.		
				26.	Redovno izveštavanje o budžetskim rashodima.	Odeljenje za kontinuitet budžeta i finansije	26. U kontinuitetu Odeljenja za budžet i finansije redovno izveštava o budžetskim rashodima na osnovu periodičnih izveštaja.	31.07.2025.	https://kk.rrk.gov.net/rachovec/?cat=31150		

27.			Objavljivanje plana rashoda na web stranici opštine	Informacijska jedinica	U kontinuitetu	27. U kontinuitetu Ovi izveštaji se uvek objavljuju na web stranici Opštine.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.	https://kk.rks.gov.net/rahovec/?cat=31150		
28.			Osigurati vanjski nadzor nad izvršenjem budžeta osnivanjem komisije sastavljene od opštinskih predstavnika i posmatrača nevladinih organizacija za praćenje izvršenja budžeta.	Predsednik i Odeljenje za budžet i finansije	3 meseca	28. Odeljenje za budžet i finansije, tj. glavni finansijski službenik, podnosi finansijske izveštaje svakog kvartala.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.			
29.			Redovno izveštavanje o budžetskim rashodima i izvršenju budžeta	Odeljenje za budžet i finansije	3 meseca	29. Odeljenja za budžet i finansije sastavlja i podnosi finansijske izveštaje mesečno.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta			

[illegible]

			korišćenjem kompjuteriz iranih podataka.							
33.		Neadekvatn o rukovanje službenom dokumentac ijom i informacija ma	Razvoj i usvajanje internih procedura za rukovanje službenom dokumentac ijom i informacija ma	Predse dnik , Kancel arija za admini stracij u	U konti nuitet u	33. U kontinuitetu Početna tačka postupka je Centar za usluge građanima, gde se postupak pokreće po zahtevima službenika ili pravnih lica, provodi se interni postupak za realizaciju zahteva (koji vodi nadležni odel) i, po završetku, dostavljaju se informacije o obrađenom slučaju.	Imple menti rano Orah ovac, koord inator integr iteta 31.07 .2025 .			
34.	INTERNA REVIZIJA	Nedostatak planiranja revizije zasnovanog na riziku i revizije od slučaja do slučaja	Osigurati efikasno planiranje revizije na osnovu rezultata procene rizika i pratiti sprovođenje ovog plana i planirati korektivne mere ako je potrebno.	Predse dnik , Komis ija za revizij u, Jedinic a za revizij u	U konti nuitet u	34. U kontinuitetu Postoji Plan zasnovan na proceni rizika. Planom za 2025. godinu, sve aktivnosti predviđene do ove faze su provedene, a plan je praćen i u potpunosti proveden.	Imple menti rano Orah ovac, koord inator integr iteta 31.07 .2025 .			
35.			Obezbediti revizije od slučaja do slučaja kako bi se potvrdili		U konti nuitet u	35. U kontinuitetu Revizije se provode od slučaja do slučaja.	Imple menti rano Orah ovac, koord inator			

36.					nalazi tokom inspekcija	Nedostatak adekvatnog, plana za sprovođenje razvojnog nadzora nad sprovođenjem preporuka				36. Postoji plan za sprovođenje preporuka.	Imple mentirano Oran kood inator integrirano 31.07. .2025			
37.						Redovno izveštavanje o implementaciji revizijskih preporuka				37. U kontinuitetu Redovno izveštavanje na osnovu plana za implementaciju preporuka IA.	Imple mentirano Oran kood inator integrirano 31.07. .2025			
38.						Nedostatak koordinacij sistema izmedu jedinice za internu reviziju i Odbora za reviziju i predsednik opštinskih tela.	Poboljšati koordinaciju sistema izmedu jedinice za internu reviziju i Odbora za reviziju i predsednik opštinskih tela.			38. U kontinuitetu Jedinica za internu reviziju, Odbor za reviziju i Predsednik Jedinice za internu reviziju, Odbor za reviziju i Predsednik Jedinice za internu reviziju.	Imple mentirano Oran kood inator integrirano 31.07. .2025			

39.	JAVNE NABAVKE	Neefikasna priprema tenderskih specifikacija	Povećanje kapaciteta za pripremu tenderskih specifikacija, uzimajući u obzir kriterije ne diskriminacije i osiguravajući jednak pristup	Jedinica za nabavku i direktori relevantnih odeljenja	U kontinuitetu	39. U kontinuitetu Značajno poboljšanje tehničkih specifikacija i ne favorizirajući specifikacija, uz osiguranje jednakog pristupa.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.			
40.			Organizovanje relevantnih obuka i radionica za zaposlene u javnim nabavkama	Jedinica za nabavku i Jedinica za ljudske resurse	U kontinuitetu	40. USAID je obezbedio obuku za osoblje nabavke o evaluaciji ekonomski najpovoljnijih ponuda i tendera.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.			
41.		Nedostatak transparentnosti i nedovoljan nadzor nad javnim nabavkama	Objavljivanje Plana nabavki na web stranici opštine	Nabavna jedinica	3 meseca	41. Plan se objavljuje kontinuirano, prema datumima Zakona o javnim nabavkama.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.	https://kk.rks.gov.net/rahovec/?cat=30116		

42.			Zakažite revizije nakon nabavke i dodele ugovora kako biste pregledali uskladjenost sa određenim proceduralnim standardima	Predse dnik, Jedinic a za internu reviziju	U konti nunitet	42. U kontinuitetu Revizije se provode prema planu rada jedinice za interne reviziju i po potrebi.	Imple mentirano Orah ova, koord inator integr iteta .2025		
43.			Organizite mogućnosti komunikacij es ponudacima kreiranjem ku Jedinic a za nabav ku	Predse dnik i Jedinic a za nabav ku	U konti nunitet	43. U kontinuitetu Jasne kontakt osobe su identifikovane putem elektronskog sistema nabavke.	Imple mentirano Orah ova, koord inator integr iteta .2025		
44.			Neefikasno upravljanje ugovorima/projektima	Obuka osoba za upravljanje osobama	Jedinic a za nabav ku i	U konti nunitet	44. U kontinuitetu Održane su obuke za menadžere ugovora.	Imple mentirano Orah ova,	

			ugovorima/ projektima	Jedinic a za ljudsk e resurse , direkto ri nadlež nih odela			koord inator integr iteta 31.07 .2025			
45.	LOKALNI EKONOMSKI RAZVOJ	Nedostatak ili nemogućno st pregleda i ažuriranja strateških dokumenata za lokalni ekonomski razvoj	Priprema, pregled, ažuriranje i odobravanje strateških dokumenata za ekonomski razvoj opštine	Predse dnik , Odelje nje za ekono mski razvoj	12 mesec a	45. 12 meseci Odeljenje za ekonomiju, razvoj i turizam odobrio je Strategiju lokalnog ekonomskog razvoja, koja se kontinuirano provodi.	Imple menti rano Orah ovac, koord inator integr iteta 31.07 .2025	 Strategija e z lokal ekonomi		
46.		Ciljevi i prioriteti ekonomsko g razvoja opštine su nejasni i netranspare ntni.	prioriteta ekonomsko g razvoja opštine	Predse dnik , Odelje nje za ekono mski razvoj	12 mesec a	46. 12 meseci U toku je revizija prioriteta ekonomskog razvoja.	Imple menti rano Orah ovac, koord inator integr iteta 31.07 .2025			
47.			Osigurati učešće svih relevantnih zainteresova		12 mesec a	47. 12 meseci Također, tokom razvoja i postavljanja prioriteta za ekonomski razvoj opštine, učestvuju sve relevantne strane.	Imple menti rano Orah ovac,			

48.			Nejasni kriteriji i nedovoljna transparentnost u dodeli subvencija	Razviti interne propise definiranje jasnih kriterija i procedura za dodelu subvencija i Direktori/ce nadležnih odelje nja/od eljenja	Predse dnik /ca opštin	U kontinuitet	48. U kontinuitetu Na osnovu interne uredbе za dodelu subvencija. Uredba br. 1427 od 28.04.2017. utvrđuje kriterije i procedure za dodelu subvencija.	koordinator integriranih aktivnosti	31.07.2025.	Regulirajuća-priprema-subvencija		
49.					Predse dnik ; Odelje nje za ekonomski razvoj	U kontinuitet	49. U kontinuitetu Član iz civilnog društva učestvuje u svim odborima za ocenjivanje prijava.	koordinator integriranih aktivnosti	31.07.2025.			
50.					Predse dnik ; Odelje nje za stručnog Odelje nje za pripremu i	U kontinuitet	50. U kontinuitetu U Odeljenju za ekonomiju, razvoj i turizam, on je službenik za ekonomski razvoj.	koordinator integriranih aktivnosti	31.07.2025.			

		praćenje sprovođenja dokumenata za lokalni ekonomski razvoj	lokalni ekonomski razvoj	ekonomski razvoj i Jedinica za ljudske resurse			ovac, koordinator integriteta 31.07.2025.			
51.			Obezbediti obuku za zaposlene u oblasti lokalnog ekonomskog razvoja		U kontinuitetu	51. U kontinuitetu Službenik za lokalni ekonomski razvoj kontinuirano se obučava od strane resornih ministarstava i drugih lokalnih i međunarodnih organizacija.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.			
52.		Neefikasan nadzor nad implementacijom aktivnosti lokalnog ekonomskog razvoja	Redovno praćenje i izveštavanje o implementaciji aktivnosti lokalnog ekonomskog razvoja	Predsednik, Odeljenje za ekonomski razvoj	3 meseca	52. Praćenje i izveštavanje o realizaciji aktivnosti lokalnog ekonomskog razvoja provodi se periodično, mesečno, polugodišnje i godišnje.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.	https://kk.rks.gov.net/raihovec/?page_id=200001049		
53.	URBANIZOVANO I RURALNO	Nedostaci u internim propisima	Razviti interne propise	Predsednik, Odeljenje	12 meseca	53. 12 meseci OPR (Plan razvoja opštine) je odobren, dok je HZK (Karta zoniranja opštine) u procesu usvajanja.	Delimično	Delimično završeno https://kk.		Izraditi i usvojiti kartu zoniranja kako bi se

							.2025			
56.		Nedovoljna kvalifikacija osoblja za pripremu i praćenje sprovođenja urbanističke i ruralne planske dokumentacije	Obezbediti dovoljno stručnog osoblja za urbano i ruralno planiranje		U kontinuitetu	56. U kontinuitetu Obezbeđeno je adekvatno i profesionalno osoblje za urbano i ruralno planiranje.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025			
57.			Obezbediti obuku za osoblje u oblasti urbanog i ruralnog planiranja		U kontinuitetu	57. U kontinuitetu Obuka zaposlenih se obezbeđuje u oblasti urbanog i ruralnog planiranja.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025			Nastaviti s obukom zaposlenika u budućnosti.
58.		Neefikasan nadzor nad sprovođenjem aktivnosti urbanog i ruralnog planiranja	Redovno praćenje i izveštavanje o provedbi aktivnosti urbanog i ruralnog planiranja	Predsednik, Odeljenje za urbano planiranje i zaštitu okoliša	U kontinuitetu	58. U kontinuitetu Provođenje aktivnosti urbanog i ruralnog planiranja se redovno prati i izveštava.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025	https://kk.rks.gov.net/ra/hovec/?page_id=200000036		

59.	GRABEVI NSKI STANDAR DI I KONTROL A	Nedostatak dosljednih kontrola na gradilištima (radionicama)	Pojačavanje kontrola na dnik, Odelje nje za urbano planiranje i zaštitu okoliša neovlaštene gradnje.	U kontinuitetu	61. U kontinuitetu U saradnji sa Jedinicom za ljudske resurse organizuju se različiti kursevi obuke, a ove godine su organizovani i kursevi obuke za zaposlene.	61. U kontinuitetu U saradnji sa Jedinicom za ljudske resurse organizuju se različiti kursevi obuke, a ove godine su organizovani i kursevi obuke za zaposlene.	31.07.2025.	31.07.2025.	31.07.2025.	31.07.2025.
60.		Nedostatak odgovarajućeg osoblja za gradevinske inspekcije	Obezbediti dovoljno stručnog osoblja za urbano i ruralno planiranje	Odelje nje za urbano planiranje i zaštitu okoliša	6. mesec	60. Odlukom Predsednik a od 15. septembra 2022. godine imenovani su službenici odgovorni za nadzor zahteva za uslove gradnje, gradevinske dozvole i dozvole za rušenje.	31.07.2025.	31.07.2025.	31.07.2025.	31.07.2025.
61.		Obezbediti obuku za osoblje u oblasti urbanog i ruralnog planiranja	Odelje nje za urbano planiranje i zaštitu okoliša	U kontinuitetu	61. U kontinuitetu U saradnji sa Jedinicom za ljudske resurse organizuju se različiti kursevi obuke, a ove godine su organizovani i kursevi obuke za zaposlene.	31.07.2025.	31.07.2025.	31.07.2025.	31.07.2025.	31.07.2025.

62.	pregled	Nedostatak pravilnog planiranja inspekcija	Obezbediti godišnji plan inspekcije za svako područje na osnovu procene rizika.	Odelje nja za inspek cije	U konti nuitet u	62. U kontinuitetu Na službenoj web stranici predstavljen je Godišnji plan rada Uprave za inspekcijske poslove za svaku oblast, međutim, vredi napomenuti da Uprava za inspekcijske poslove također provodi neplanirane inspekcije, obrađuje ad hoc slučajeve i razne zahteve za terenske posete koje podnose građani.	Imple menti rano Orah ovac, koord inator integr iteta 31.07 .2025	https://kk.rks- gov.net/r ahovec/? cat=317		
63.		Nedostatak profesional nih kapaciteta inspektora	Organizacij a stručne obuke za inspektore	Odelje nja za inspek cije, Jedinic a za ljudsk e resurse	U konti nuitet u	63. U kontinuitetu Inspektori su učestvovali u raznim stručnim obukama kao što su: " <i>Popunjavanje inspekcijskih izveštaja</i> ".	Imple menti rano Orah ovac, koord inator integr iteta 31.07 .2025			
64.		Nedovoljan broj inspektora	Osigurati dovoljan broj inspektora iz redova internog osoblja opštine ili novo zaposlenih radnika		6 mesec a	64. Broj je popunjen, dva inspektora su zaposlena u junu 2022. godine, jedan u građevinskom sektoru i jedan za komunalna pitanja.	Imple menti rano Orah ovac, koord inator integr iteta 31.07 .2025			Povećajte broj inspektora i inspekcija u budućnosti.
65.		Nedostatak kontrole nad ekonomski	Jačanje sistema kontrole nad	Odelje nja za inspek cije	U konti nuitet u	65. U našim naporima da se borimo protiv sive ekonomije, za ovaj izveštajni period, broj novih preduzeća registrovanih u kancelariji ARBK je porastao, po nalogu	Imple menti rano Orah ovac,	https://kk. rks- gov.net/ra ahovec/?pa		

						opštine Orahovac. Tokom 2023. godine otvorena su 4 konkursa za asistente za decu sa posebnim potrebama. Također, tokom 2024. godine zaposlena su 2 asistenta za decu sa posebnim potrebama.				
68.		Nedovoljne inspekcije procesa učenja	Razviti plan inspekcije i pratiti njegovu provedbu	Odeljenje za obrazovanje	U kontinuitetu	68. U kontinuitetu U okviru svojih odgovornosti, ODE kontinuirano vrši inspekciju i praćenje obrazovnog procesa, a ovaj inspekcijski proces se provodi svake sedmice, kroz sistematske posete školama od strane službenika ODE-a. U međuvremenu, inspekcije periodično provode i regionalne kancelare Inspektorata obrazovanja u Đakovici i Prizrenu.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.			
69.		Kadrovska zapošljavanja u obrazovnom sektoru su neefikasna	Zapošljavanje odgovarajućeg obrazovnog osoblja, s posebnom pažnjom na popunjavanje osoblja u područjima gde je to potrebno; hitno. Pregledati operativne procedure za zapošljavanje osoblja u		U kontinuitetu	69. U kontinuitetu Ministarstvo ekonomije (MER) kontinuirano periodično objavljuje konkurse i razvija odgovarajuće procedure zapošljavanja za popunjavanje upražnjenih radnih mesta, ovisno o svojim potrebama. Procedure zapošljavanja razvijaju se u skladu s Administrativnim uputama MESTI-ja.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.			

[illegible]

71.	ZDRAVSTVO I SOCIJALNA ZAŠTITA	Neefikasan zdravstveni prostor i infrastruktura u pružanju zdravstvenih usluga.	Pregledati i revidirati prioritete za poboljšanje infrastrukture i obezbeđivanje potrebnog prostora za zdravstvene usluge.	Odeljenje za zdravstvo	12 mesec a	71. 12 meseci Infrastruktura u Glavnom centru porodične medicine je završena, čime je obezbeđen potreban prostor za zdravstvene usluge.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.			Nastaviti poboljšavati infrastrukturu i usluge, uključujući i one u drugim centrima porodične medicine.
72.		Nedostaci u domaćim propisima koji se odnose na pružanje zdravstvenih usluga i nepotpuna implementacija njen/njegov	Pregledati interne propise s ciljem njihovog poboljšanja i dopune.	Predsednik i Odeljenje za zdravstvo	12 mesec a	72. Statut QKMF-a odobren je s ciljem poboljšanja i dopune, kao i proširenja spektra zdravstvenih usluga.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.	https://kkrks.gov.net/rahovec/vp-content/uploads/sites/23/2022/11/Statuti-i-QKMF-se.pdf		
73.			Povećati kontrolu nad sprovođenjem propisa	Odeljenje za zdravstvo i čelnici zdravstvenih ustanova	U kontinuitetu	73. U kontinuitetu Nakon preporuka revizora, preporuke su implementirane i pojačana je kontrola usklađenosti s propisima.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.			

				licenci ranje						
76.			Kreirati elektronske aplikacije za javne usluge koje se mogu pružati elektronski m putem.	Odeljenje za administraciju i Jedinica za IKT	U kontinuitetu	76. U kontinuitetu Platforma e-opštine je operativna, gde će biti pokrenute opštinske usluge (U toku).	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.	https://ekosova.rks-gov.net/Service/27		
77.			Smanjiti mogućnost kontakta između zainteresovanih strana i službenika koji donosi odluke (odluku treba da donese profesionalni službenik, dok plaćanje i slanje odluke treba da obavi drugi službenik u spremnim	Nadzornik javnih usluga	U kontinuitetu	77. U kontinuitetu Mogućnost kontakta između zainteresovanih strana i donosilaca odluka se stalno smanjuje, ova praksa se provodi kontinuirano, sve usluge se obavljaju brzo i bez ikakvih birokratskih prepreka.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.			

78.					Nedovoljno upravljanje rizicima u opadom upravljanju Povećanje profesionalna odelje razmjenu iskustava, usluge i jedinica ljudske resurse Nadležna odelje za javne usluge i jedinica ljudske resurse U kontinuitet	78. U kontinuitetu U svakoj obuci i svakoj razmjeni iskustava, pored zaposlenih, učestvuju i direktori odeljenja . Implementirano Orah, koordinatori integrirani i jedinica ljudske resurse 31.07.2025.			
79.					Povećanje riziku upravljanju opadom; poboljšanje strateškog njeza za javne usluge i usluge Nadležna odelje za javne usluge i usluge U kontinuitet	79. U kontinuitetu Opština je kontinuirano pratila napredak planova upravljanja opštinskim opadom. Također je podnosila mesečne i godišnje izveštaje Direkciji, u skladu sa zahtevima koje je propisalo Ministarstvo okoliša, šumarstva i ribarstva. Naša opština je izradila plan upravljanja opštinskim opadom, kao i dva druga plana upravljanja opadom. Implementirano Orah, koordinatori integrirani i jedinica ljudske resurse 31.07.2025.			

			odgovornost i operatera;							
80.		Nedostaci u domaćim propisima u vezi s licenciranjem usluga	Razviti interne propise definiranje m jasnih kriterija koji se bave glavnim rizicima u procesu licenciranja i sprečavaju subjektivne odluke.	Predsednik i nadležna Odeljenja za izdavanje dozvola	12 mesec a	80. 12 meseci Postoje jasna pravila koja definišu jasne kriterije koji sprečavaju rizike u procesu licenciranja i subjektivne odluke.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.			
81.		Nedovoljna kvalifikacija osoblja za usluge licenciranja	Obezbediti obuku zaposlenih o uslugama licenciranja	Nadležna odeljenja za licenciranje i jedinica za ljudske resurse	U kontinuitetu	81. U kontinuitetu Obuka zaposlenih je u toku u nekoliko sektora.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.			
82.	KOMUNIKACIJA S VANJSKIM ZAINTERESOVANIM STRANAMA	Nedostatak transparentnosti i konsultacija sa vanjskim zainteresovanim stranama	Povećati transparentnost i poduzeti mere za konsultacije sa vanjskim zainteresovanim stranama	Predsednik, nadležna uprava i jedinica za	U kontinuitetu	82. U svim konsultativnim procesima, sastancima i javnim raspravama za ovu godinu, blagovremeno je dato obaveštenje kako je predviđeno Administrativnim uputstvom o minimalnim standardima za javne konsultacije, 14 dana unapred na službenoj web stranici, na društvenim	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta	https://kk.rks.gov.net/rahovec/?cat=317		

83.		
tokom razvoja opštinskih razvoja i budžeta		Nedostatak partnerstva sa civilnim društvom u borbi protiv korupcije i saradnje s poslovnim zajednicom
nim stranama tokom razvoja opštinskih propisa i budžeta (objavljivan je nacrt propisa na web stranici, pokretanje javnih rasprava, fokus grupa (id.)	informiranje	Razvijati predse dnik, nadlež na uprava i jedinica za informiranje radnih grupa za upravljanje rizicima u oblastima osetljivim i ranjivim na korupciju i osigurati učesće
	U kontinuitet	
mrežama i na Vladinoj platformi za javne konsultacije. Obaveštenje je takoder bilo izloženo na ulazu u zgradu opštine. Svi dokumenti uključeni u javne konsultacije objavljeni su na službenoj web stranici opštine, dostupni su javnosti, konsultovane su zainteresovane strane i procedure su u potpunosti provedene kako je predviđeno, objavljivanjem zapisnika i izveštaja o konsultativnim procesima, raspravama i javnim sastancima.	31.07.2025	83. U svim radnim grupama i odlukama koje donosi Predsednik, jedan član pripada civilnom društvu, direktno ih uključujući u procese donošenja odluka. Oranovak, koordinatorka integrativne politike 31.07.2025

			nevladinih organizacija						
84.			Ojačati mehanizme konsultacija s preduzećima putem periodičnih konsultativnih sastanaka		U kontinuitetu	84. U kontinuitetu U svim procesima javnih sastanaka, rasprava o budžetu, preduzeća su bila posebno pozivana, s njima su se konsultovale i njihovi zahtevi su primljeni. Imate obaveštenja i zapisnike kao dokaz.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.	https://k.k.rx-gov.net/r/ahovec/category/degjime-buxhetore-al/	
85.			Povećati protok informacija prema medijima i javnosti u vezi sa prevencijom korupcije i aktivnostima anti korupcije.		U kontinuitetu	85. U kontinuitetu Mediji i šira javnost su obaveštavani o svim aktivnostima u realnom vremenu.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.		
86.	ODELJENJE ZA GEODEZIJU, KATASTAR I NEKRETNOSTI	Nedostatak transparentnosti za korišćenje dokumenata	Povećanje korišćenja elektronskih usluga i elektronskog praćenja dokumenata, kako bi se povećala	Uprava za geodeziju, katastar i imovinu	U kontinuitetu	86. U kontinuitetu Potražnja za korišćenjem e-usluga je kontinuirana, Broj korisnika usluga proizvoda e-kosova je porastao, skeniranje obaveznih dokumenata je poboljšano, a praćenje i skeniranje dokumenata kontinuirano provode OKP (Opštinski katastarski ured) i KKA (Kosovska katastarska agencija).	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.		

87.		Nedostatak internih kapaciteta katastarska jedinica	Potrebni povećajte profesionalni razvoj katastarskih zaposlenika.	Upravna za geodezijsku, katastarsku i imovinsku jedinica	U kontinuitetu Stručno usavršavanje zaposlenih je kontinuirano i provodi se po potrebi u suradnji sa AKM-om.	Implementirano integrirano koordinatno Orahovsko integrirano 31.07.2025.			
88.		Pružanje osvežavajuć e/kontinuirane obuke o novim pravilima ili okvirima za katastarska snimanja.	U kontinuirano održava obuku i nova pravila za MCO.	Implementirano koordinatno Orahovsko integrirano 31.07.2025.	Implementirano koordinatno Orahovsko integrirano 31.07.2025.				
89.		Licenciranje KP-a za geodezijsko olakšalo je terensko snimanje.	U kontinuirano	Implementirano koordinatno Orahovsko integrirano 31.07.2025.	Implementirano koordinatno Orahovsko integrirano 31.07.2025.				

							.2025			
90.	ODELJENJE ZA KULTURU, MLADE I SPORT	Nevladine organizacije i sportske organizacije se ne biraju redovno	Preduzimanje Mera za redovan odabir nevladinih organizacija i sportskih organizacija	Odeljenje za Kulturu, omladinu i sport	U kontinuitetu	90. U skladu sa članom 4. u vezi sa članom 13. Uredbe MF-NR-04/2017 o kriterijima, standardima i procedurama za javno finansiranje nevladinih organizacija za raspodelu sredstava iz transfernog fonda i subvencija za nevladine organizacije koje deluju na teritoriji opštine Orahovac, Odeljenja za kulturu, omladinu i sport u opštini Orahovac vrši: Pružanje javne finansijske podrške za finansiranje projektnih predloga klubova, udruženja i nevladinih organizacija koje organizuju sportske aktivnosti u opštini Orahovac . Odeljenja za kulturu, omladinu i sport u opštini Orahovac pozvala je sve klubove i sportska udruženja registrovana u Republici Kosovo, čiji je program rada usmeren na sportske terene, da se prijave za finansijsku podršku projektima koji doprinose razvoju i popularizaciji sporta i omladinskog organizovanja, uvek na osnovu programskih politika Odeljenja za omladinu i sport u opštini Orahovac.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025	https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=14831		
91.		Ne postoji strateški okvir za kulturu, mlade i sport.	Unapređenje strateškog okvira za kulturu, mlade i sport izradom Opštinskog		12 mesec a	91. U kontinuitetu 12 meseci	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta	Implementirano https://k.rkx-gov.net/Rahovec/vp-content/		

92.			akcionog plana za mlade, kulturu i sport. Sve kulturne, sportske i omladinske aktivnosti treba da budu planirane u budžetu za svaku godinu od strane DCRS-a.	Uspostaviti poseban program za jačanje kapaciteta u sportu Nedostatak profesionalnih kapaciteta u sportu	Upravljanje sportskim područjima. Osigurati da upravljanje integritetom postane deo ovoga.
				Odab erite stavk u.	92. Uprkos reformskim naporima, i dalje postoji značajan nedostatak, najvažniji materijalni resursi u sportu su sportski objekti. Sportski objekat je prostor u (na) kojem se odvija sportske aktivnosti. Oni su svojom strukturom, specifičnom namenom, funkcionalnim statusom, planiranjem i programiranjem u pripremi sportskih programa na svim nivoima, vezani za ove resurse. Među sportskim objektima, posebno mesto zauzimaju sportski centri kao kompleksi za razvoj aktivnosti i izražavanje talenata mladih (sportske i obrazovne aktivnosti, takmičarsko-sportske, sportsko-rekreativne, školski sport) i za različite kategorije korisnika (deca,
		31.07.2025 iteta	uploads/sites/23/2022/08/DRAFT-Plans-and-culture-plans-2022-2024.pdf		

			Državna komisija za sport i rekreaciju osigurava finansijska sredstva iz kategorije subvencija za sportske klubove nevladinih organizacija i s infrastrukturnog aspekta s objektima i prostorom za razvoj aktivnosti.			adolescenti, odrasli, osobe sa posebnim potrebama).				
93.		Nedovoljan broj programa za integritet, etiku i usklađenost za mlade ljude	Implementacija programa integriteta, etike i usklađenosti i rad s mladima		U kontinuitetu	93. U kontinuitetu Implementacija programa integriteta će se kontinuirano pratiti putem relevantnih mehanizama, periodično preispitivati i ažurirati u skladu sa relevantnim normativnim, institucionalnim, proceduralnim i kadrovskim dešavanjima u vanjskom i unutrašnjem okruženju Opštine.	Implementirano Orahovac, koordinator integriteta 31.07.2025.			
94.	ODELJENJE ZA	Nejasni kriteriji i nedovoljna	Razviti interne propise	Predsednik, Odeljenje	U kontinuitetu	94. U kontinuitetu Stoga se uredba o dodeli subvencija provodi svake	Implementirano			

	POLJOPRI VREDU, ŠUMARST VO I RURALNI RAZVOJ	transparentn ost u dodeli subvencija za razvoj poljoprivrede i drugih sektora	definiranje njegovih jasnih kriterija i procedura u, razvoju sumars tvo i ruralni razvoj	nje za poljoprivred ivred u, razvoju sumars tvo i ruralni razvoj	U konti nuitet u	U konti nuitet u	Nedostatak svesti o rizicima u sektoru poljoprivrede i sumarstva Povećanje svesti o gradana o upravljanju specifičnim rizicima u sektoru poljoprivrede i sumarstva i o alternativni m izvorima grevanja	95. . Svaki odbor za dodelu subvencija uključuje člana civilnog društva. 96. U okviru DBPZHR-a funkcioniše Facebook stranica putem koje se distribuiraju poruke za podizanje svesti među građanima naše opštine, kako u pogledu saveta o uzgoju voća i povrća, tako i u slučajevima zaštite od prirodnih katastrofa i niskih temperatura. Organizovan je i sastanak u vezi sa zaštitom bilja, na koji su pozvani svi poljoprivrednici. Osim toga, svake godine održavaju sastanak s IFC-om s ciljem podizanja svesti među poljoprivrednicima o zaštiti temperatura.	96. U okviru DBPZHR-a funkcioniše Facebook stranica putem koje se distribuiraju poruke za podizanje svesti među građanima naše opštine, kako u pogledu saveta o uzgoju voća i povrća, tako i u slučajevima zaštite od prirodnih katastrofa i niskih temperatura. Organizovan je i sastanak u vezi sa zaštitom bilja, na koji su pozvani svi poljoprivrednici. Osim toga, svake godine održavaju sastanak s IFC-om s ciljem podizanja svesti među poljoprivrednicima o zaštiti temperatura.	Orah godine i nikada nema mesta za koruptivne prakse. 31.07. 2025	Orah godine i nikada nema mesta za koruptivne prakse. 31.07. 2025	https://rk. gov.netra hovec/?pa ge_id=200 003294	https://rk. gov.netra hovec/?pa ge_id=200 003294		
--	--	--	--	---	---------------------------	---------------------------	---	--	---	---	---	--	--	--	--

97.		Neefikasna kontrola nad nabavkom usluga razvoja korišćenja zemljišta	Povećana kontrola nad implementacijom usluga razvoja i korišćenja zemljišta		U konti nuiitet u	97. U saradnji s MPŠRR, svake godine se biraju poljoprivrednici koji će, putem odela za savetodavne usluge, dostaviti uzorke tla na analizu.	Imple menti rano Orahovac, koord inator integr iteta 31.07 .2025			
-----	--	--	---	--	-------------------	--	--	--	--	--

Orahovac
Koordinator za integritet
31.07.2025
Valmir Gashi



