



Republika e Kosovës

Republika Kosovo / Republic of Kosovo

Komuna e Rahovecit

Opština Orahovac/Municipality Rahovec

Smajl Latifi



	REPUBLIKA E KOSOVES/REPUBLIKA KOSOVO/ REPUBLIC OF KOSOVO/ KOMUNA RAHOVEC/OPŠTINA ORAHOVA/ MUNICIPALITY RAHOVEC	
KABINETI I KRYETARIT TE KOMUNES/KABINETI PERSERAJA OPŠTINE/MUNICIPAL MAYOR CABINET		
Njësia Nr./Br./No 02/Kabineti i Kryetarit të Komunës)		
Nr./Br./No 6374 Nr. ifaq/Br.sht./No.pq 140		
Data/Datum/Date 31 / 7 / 2025		
RAHOVEC / ORAHOVA		

Raport për zbatimin e Planit të Integritetit në Komunën e Rahovecit

Rahovec, Korrik 2025

Përmbledhja

Hyrje.....	3
Përmbledhje Ekzekutive.....	4
Objektivat e Planit të Integritetit.....	4
Vlerësimi i progresit.....	5
I. Nënfishat e përgjithshme të rezultat6	
II. Nënfishat e veçanta të rezultat7	
Sfidat dhe Pengesat7	
Rekomandime dhe hapat e ardhshëm7	
Tabela për zbatimin e Planit të Integritetit në Komunën e Rahovecit8	



omuna e Rahovecit, konform mandatat ligjor që ka dhe planit vjetor të punës për vitin 2025 ka paraparë që të harton edhe raportin për zbatimin e Planit të Integritetit të Komunës.

Plani i Integritetit është monitoruar nga koordinatori për monitorimin e zbatimit të tij dhe përfshinë të gjitha veprimet të cilat janë të pasqyruara në kuadër të këtij plani, si dhe informatat të cilat janë dhënë nga drejtori, sektorët. Me qëllim të monitorimit të tij dhe analizës së zbatimit të masave/veprimeve, është hartuar raporti për periudhën janar - qershor 2025.

Raporti përfshinë periudhën janar - qershor, 2025 dhe përfshinë veprimet e ndërmarrura në kuadër të fushave: a). fushave të përgjithshme të rrezikut dhe b). fushave të veçanta të rrezikut, të cilat janë vendosura në planin për Integritet. Andaj, edhe raporti është realizuar përmes informatave plotësuese nga ana e drejtorive. Mbi bazën e këtyre informatave, është arritur që të analizohet dhe vlerësohet gjendja aktuale e zbatimit të masave/veprimeve nga plani i veprimit.

Metodologjia e përdorur: gjatë monitorimit të planit të veprimit për Integritet në Komunën e Rahovecit, ka pasur një cikël të metodave:

1. Fillimisht është dërguar një email njoftues tek njësitë e komunës lidhur me veprimet dhe obligimet e tyre së bashku me planin e veprimit;
2. Janë dërguar edhe email-at rikujtues, në mënyrë që të plotësohet raporti për Planin e Integritetit;
3. Pas marrjes së planit të veprimit, janë analizuar masat/veprimet e raportuara, si dhe në fund është hartuar raporti për zbatimin e Planit të Integritetit të Komunës së Rahovecit për periudhën janar – qershor, 2025. Raporti është raport narrativ dhe statistikor.

Të gjeturat. Në bazë të informatave mbi zbatimin e Planit të Integritetit në Komunën e Rahovecit, në periudhën janar – qershor 2025 janë planifikuar: 2 fusha të rrezikut (1 fushë e përgjithshme dhe 1 fushë e veçantë), 17 nënfusha të rrezikut dhe 97 masa/veprime të propozuara për zbatim, nga të cilët janë zbatuar 96 masa ose 98.97%, dhe 1 masa/veprime ose 1.03% nuk është zbatuar ose nuk janë ofruar informata adekuate, gjë që e kemi poentuar si të pazbatuara.

Sa i përket ndarjes së fushave, në kuadër të fushës së përgjithshme të rrezikut, janë 4 nënfusha të rrezikut dhe 33 masa të propozuara, ku edhe janë të zbatuar të gjitha. Ndërsa, sa i përket fushës së rrezikut të veçantë, janë gjithësej 13 nënfusha të rrezikut dhe 64 masa të propozuara, nga të cilat 63 janë zbatuar dhe 1 masa/veprime ende jo. Për të gjitha masat/veprimet dhe informatat tjera, më poshtë i kemi dhënë sqarimet e hollësishme.

Përmbledhje Ekzekutive

Raporti i përfshin dy (2) fusha të rrezikut, fushën e veçant dhe fushën e përgjithshme me gjithsej shtatmbëdhjetë (17) nënfusha, dhe gjithsej nëntëdhjetë e shtatë (97) masa të propozuara, nga të cilat nëntëdhjetë e pesë (96) janë realizuar, dhe një (1) është në proces të realizimit.

Plani është monitoruar në vazhdimsi, dhe si referencë kanë qenë dokumentet e miratuara, aktet e nxjerrura të cilat kanë pas të bëjnë drejtpërdrejt me Planin e Integritetit apo në mënyrë të tërthort.

Gjatë monitorimit si sfida ka qenë identifikimi i rreziqeve të reja të cilat mund të ndikojnë në integritetin e institucionit dhe që do të ndikonte në mënyrë negative në imazhin apo besimin e institucionit, dhe për këtë është bërë përpjekje në identifikimin e rreziqeve të mundshme që mund të paraqiten në të ardhmen, dhe mënyrën e ndërlhyrjes për paraqitjen, përfshirjen në plan të këtyre rreziqeve, dhe ndërmarrjen e masave të nevojshme për parandalimin e këtyre rreziqeve.

Në fazat e më vonshme do të bëhet ndryshimi i këtyre masave në bazë të rreziqeve të mundshme që mund të paraqiten.

Planin për integritet është i publikuar në web faqen e komunës <https://kk.rks-gov.net/rahovec/wp-content/uploads/sites/23/2024/01/Plani-Komunal-per-Integritet-2024-2027.pdf>

Objektivat e Planit të Integritetit

Objektivi kryesor i Planit të Integritetit është të risë dhe rendit përpjekjet dhe burimet për të parandaluar/eliminuar në mënyrë progresive dhe sistematike shkaqet dhe efektet shkatërruese të korrupsionit dhe të sjelljeve jo etike në Komunë.

Objektivat specifike janë:

- Sigurimi i një mekanizmi gjithëpërfshirës, ku të gjithë individët dhe njësi në Komunë, si dhe qytetarët mund të përfshihen në luftën kundër korrupsionit dhe sjelljeve jo etike në punën e organeve të administratës komunale.
- Rritja e vetëdijesimit të qytetarëve mbi rreziqet e korrupsionit dhe të sensibilizojë qytetarët dhe bizneset për rolin e tyre në parandalimin/eliminimin e korrupsionit dhe sjelljeve jo etike.

- Përmirësimi dhe forcimi i mekanizmave të raportimit të rasteve të korrupsionit dhe sjelljeve jo etike në Komunë.
- Rritja e efikasitetit në ofrimin e shërbimeve komunale.
- Krijimin dhe mirëmbajtjen e partneriteteve në luftën kundër korrupsionit dhe sjelljeve jo etike.

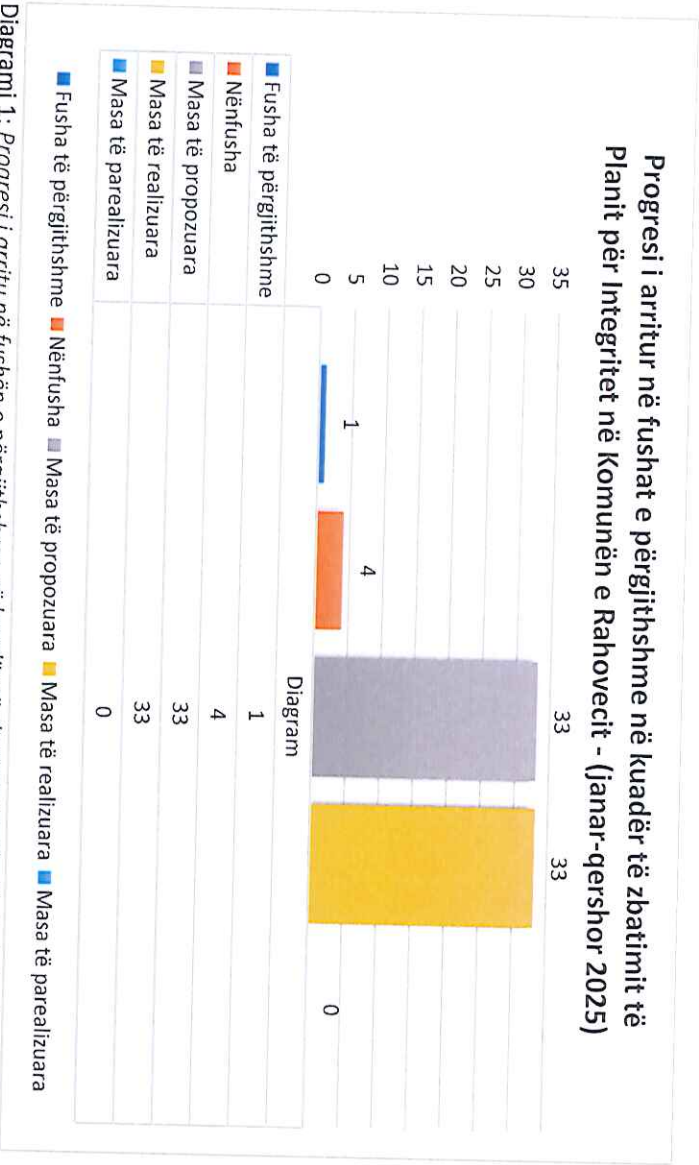
Vlerësimi i progresit

Më posht mundë të njiheni më detajisht me mënyrën e realizimit, zbatimit të masave

- Masa është zbatuar në kohën e duhur; 22
- Masa është zbatuar pas afatit; 1
- Masa është zbatuar në mënyrë periodike; 73
- Masa nuk është zbatuar për shkak të menaxhimit joadekuat të procesit;
- Masa nuk është zbatuar për shkak të menaxhimit joadekuat të institucionit;
- Masa nuk është zbatuar për shkak të mungesës së burimeve njerëzore;
- Masa nuk është zbatuar për shkak të mungesës së buxhetit;
- Masa nuk është zbatuar për arsye të tjera; 1
- Masa nuk është zbatuar për shkak se ende nuk është arritur afati për zbatimin e masës;

I. Fusha e përgjithshme e rezultat

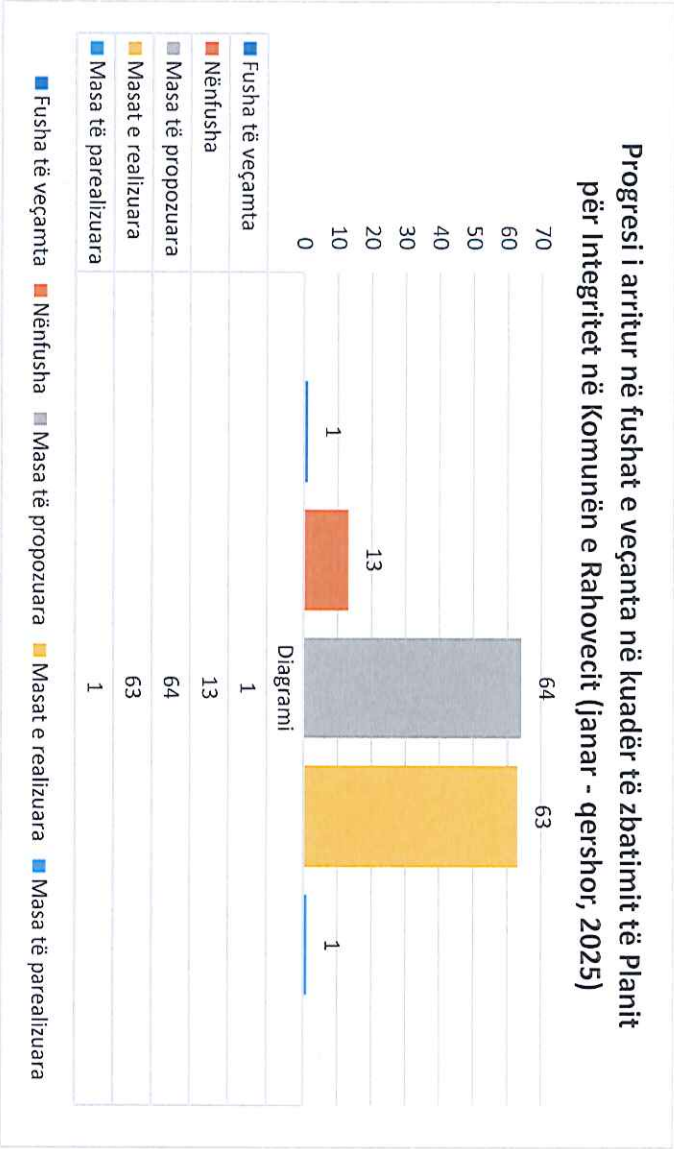
Në kuadër të kësaj fushë janë gjithësej 4 nënfusha të rezultat me gjithësej 33 masa të propozuara për zvogëlimin/eliminimin e rezigëve, ku edhe janë të zbatuar të gjitha. Të gjitha këto të dhëna, i kemi pasqyruar si vijon:



Diagrami 1: Progresi i arritur në fushën e përgjithshme në kuadër të zbatimit të Planit për Integritet në Komunën e Rahovecit (janar –qershor, 2025).

II. Fusha e veçant e rrezikut

Në kuadër të kësaj fushe janë gjithsej 13 nënfusha të rrezikut me gjithësej 64 masa të propozuara për zvogëlimin/eliminimin e rreziqeve nga të cilat 63 janë të realizuara dhe në proces janë edhe 1 masa, si vijon:



Diagrami 2: Progresi i arritur fushën e veçantë në kuadër zbatimit të Planit për Integritet në Komunën e Rahovecit (janar –qershor 2025).

Sfidat dhe Pengesat

Gjatë monitorimit të Planit për Integritet sfida ka qenë identifikimi i rreziqeve të mundëshme që mund të paraqiten, dhe ndërmarrja e masave të reja në mënyrë të parandalimit të rrezikut të mundëshëm.

Rekomandime dhe hapat e ardhshëm

Në të ardhmen duhet të zgjerohet grupi punues për plotësim ndryshimin e planit me nga një zyrtar prej secilës drejtori apo njësi, në mënyrë që të identifikohen rreziqet e mundëshme, dhe ndërmarrja e masave të nevojshme në mënyrë të parandalimit të rrezikut.

Tabela për zbatimin e Planit të Integritetit në Komunën e Rahovecit

Të dhënat e Planit të Integritetit											Raportimi i zbatimit		
Nr.	Fusha e Rrezikut	Përshkrimi i Rrezikut	Masa e propozuar	Njësia/z yrtari përgjegjës	Afati i realizimit	Veprimet e ndërmarrja	Niveli i realizimit	Mjetet e verifikimi	Vështrësitë	Rekomandimet			
1	DREJTIMI DHE MENAXHI MI	Objektivat dhe prioritetet e zhvillimit të komunës të paqarta dhe jo transparente si dhe mos përfshirja e të gjitha fushave përkatëse për zhvillimin e komunës në Planin Zhvillimor.	Zhvillimi i metodologjisë për hartimin e Planit Zhvillimor të komunës dhe zhbatimin e saj.	Kryetar i Komunës, Kryetar i Kuvendit, drejtuesit e organeve dhe drejtuesit e drejtorive komunale	6 muaj	1. Projekt Planit Zhvillimor Komunal 2023-2031, është miratuar, ky plan ka marrë pëlqimin për miratim nga Ministria e Mjedisit, Planifikimit Hapsinor dhe Infrastrukturës, po ashtu ka marrë miratimin e Kuvendit Komunal.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/rahovec/?news=wscpt=miratohet-plani-zhvillimor-komunal-per-tete-vitet-e-ardhshme-2023-2031	Gjatë fazës përgaditore ka pasur vështrësi në procedin e hartimi dhe të miratimit, si dhe marrjen e pëlqimit.	Pas zbatimit të kësaj mase, kjo mundë të largohet nga Planit për Integritet			
2.			Sigurimi i pjesëmarrjes së përfaqësuesve të të gjitha fushave përkatëse si dhe		6 muaj	2. Plani Zhvillimor Komunal 2023-2031 ka kaluar dy faza të hartimit, gjatë përgatitjes së draft Planit ku janë mbajtur 15 takime me qytetar në lokacione të ndryshme. Dhe faza pas marrjes së pëlqimit për shqyrtim publik nga Ministria e Mjedisit, Planifikimit Hapsinor dhe Infrastrukturës po ashtu ka marrë miratimin e Kuvendit Komunal.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/rahovec/?cat=317					

	qytetarëve në zhvillimin e Planit Zhvillimor të komunës		Janë mbajtur 12 takime me qytetar, përfaqësues të bizneseve, OJQ-ve dhe asambleistve, ku janë informuar për përmbajtjen dhe mundësin që kanë për kërkesa, propozime dhe ankesa. Shqyrtimi publikë është mbajtur prej datës 18.01.2023 deri 18.02.2023 ku janë pranuar gjithësej 51 kërkesa. Është formuar komisioni me vendim të kryetarit për shqyrtim të kërkesave. Kërkesat e aprovuar do përfshihen në Planin Zhvillimor Komunal 2023-2031.				
3.	Opinion publik negativ dhe humbja e besimit të publikut në punën e administratës komunale dhe Kuvendit komunal për shkak të transparencës së pamjaftueshmë	Përditësimi i informatave në ueb faqen e Komunës për ti informuar qytetarët dhe mediat për aktivitetet e komunës	Kryetar i Komunës, Kryetar i Kuvendit, drejtuesit e drejtorive komunale	Në vazhdimësi	3. Në baza ditore, bëhet përditësimi i informatave, aktivitetëve dhe lajmeve për ngjarjet që ndodhin në dhe për institucionin e komunës së Rahovecit. Transmetimi i mbledhjeve të Kuvendit bëhet online në Ueb faqen zyrtare, kanalin youtube dhe facebook.	E Realizuar https://k.rks-gov.net/rahovec/?page_id=200000069	Duhet në vazhdimësi të bëhet përditësimi informativ.
4.	Informimi i vazhdueshëm i qytetarëve me procedurat për hartimin	Kryetar i Komunës, Kryetar i Kuvendit	Në vazhdimësi	4. Në të gjitha grupet punuese për hartimin e akteve, rregulloreve dhe planeve një anëtar i përket shoqërisë civile. Poashtu bazuar në Udhëzimin Administrativ për standardet minimale të konsultimeve publike publikohen me kohë (14 ditë para) aktet dhe rregulloret, si dhe	E Realizuar		

		dhe miratimin e aktive me interes publik me qëllim të përfshirjes së tyre në vendimmarrjet	it dhe drejtuesit e drejtorive komunale		njoftimet për konsultime publike, duke iu mundësuar secilit që të ketë mundësi të jap sugjerime dhe vërejtje dhe kështu të bëhet direkt pjesë e vendimmarrjes komunale.			
5.	Mospërputhja dhe paqartësia e përgjegjësi në administratën komunale	Rishikimi i organizimit të brendshëm të administratës përmes Rregullores për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës.	Kryetari i komunës, Njësia e Burimeve dhe Njerëzore, drejtori i Administratës së drejtuar nga drejtuesit e drejtorive dhe udhëheqësit e sektorëve	9 muaj	5. Kryetari i Komunës, Njësia e Burimeve dhe Njerëzore, drejtuesit e drejtorive dhe udhëheqësit e sektorëve. analizojnë dhe rishikojnë detyrat e punës sipas Rregullores për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës.	E Realizuar	https://kks.gov.net/rakshovec/?cat=317	Ndryshtimi, plotësimi i rregulloresë.
6.	Mos përcaktimi i qartë i	Të përcaktohen përgjegjësit	Kryetari i Komunës	1 muaj	6. Me vendim të kryetarit është caktuar Koordinatorin për Integritet, i cili së bashku me drejtorët e drejtorive	E Realizuar	 NRP-2587-02 Vendim për caktimin e	Pas zbatimit kjo masë duhet të largohet nga Plan për Integritet.

	përgjegjësi për monitorimin dhe raportimin e zbatimit të Planit të Integritetit	ë sa i përket monitorimit dhe raportimit për zbatimin e Planit të Integritetit	nës dhe drejtue sit e organe ve komun ale koordi natori		përkatëse, bën monitorimin e zbatimit të Planit për Integritet, si dhe raportimin në lidhje me zbatimin e tij.				
7.	Mos përcaktimi i qartë i përgjegjësi për monitorimin dhe raportimin e zbatimit të Planit të Integritetit	Të monitorohet dhe raportohet rregullisht zbatimi i Planit të Integritetit	Kryetar i i komun ës dhe drejtue sit e organe ve komun ale koordi natori	1 muaj	7. Që nga caktimi i koordinatorit, janë marr masa për monitorimin dhe përditësimin e masave të zbatuara.	E Realiz uar	https://k.k.rks-gov.net/rabove/wp-content/uploads/sites/23/2024/01/Plani-Komunal-per-		
8.	Mos monitorimi dhe raportimi mbi zbatimin e Planit të Integritetit	Të rishikohet niveli i zbatimit dhe të përditësohe n masat për përmirësimin .	Menax heri i integritetit, Koordi natori dhe Grupi Punue s i integritetit .	6 muaj	8. Koordinatori së bashku me drejtorët e drejtorive përkatëse bën rishikimin e nivelit të zbatueshmërisë së masave të propozuara.	E Realiz uar	https://k.k.rks-gov.net/rabove/wp-content/uploads/sites/23/2024/01/Plani-Komunal-per-		

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

11.	Të bëhet analiza e nevojave për trajnime	Njësia e Burimeve Njerëzore, drejtuesit e drejtorive eprorët	Në vazhdimësi	11. Bëhet analiza e nevojave për trajnim kohë pas kohe, në bazë të analizave, nevojës për trajnim, mbalhen trajnime të kohë pas kohëshme.	E Realizuar	https://lka.p.rks-gov.net/		Duhet të vazhdoj trajnimi i zyrtarv
12.	Trajnimi i vazhdueshëm i të punësuarave		Në vazhdimësi	12. Të punësuarit në administratën komunale vazhdojnë të trajnohen varësisht sipas fushave. Për periudhën janar - qershor 2025, janë dërguar zyrtar në IKAP (Instituti i Kosovës për Administratë Publike) për trajnim.	E Realizuar			
13.	Të bëhet vlerësimi i ndikimit të trajnimeve të mbajtura		Në vazhdimësi	13. Bëhet vlerësimi i ndikimeve të trajnimeve, efekti i tyre; IKAP është institucion i cili bënë vlerësimin e trajnimeve të mbajtura. Ndërsa, NJBNJ koordinon procesin e trajnimeve me IKAP. NJBNJ mbanë databazën në excel për të gjitha trajnimet e mbajtura nga IKAP, por nuk bënë vlerësim të trajnimeve pasi që kjo është në mandatin e IKAP-it. Çdo zyrtar që merr pjesë në trajnim pas përfundimit të trajnimit plotëson formularin e vlerësimit të trajnimit në IKAP.	E Realizuar	https://lka.p.rks-gov.net/		

14.	Përshkrimet e vendeve të punës të nëpunësve të pa qarta, jo adekuate dhe të pa përditësuara	Të bëhet rishikimi dhe standardizimi i detyrave të punës si dhe harmonizimi i tyre me Rregulloren për organizimin e brendshëm dhe sistematizim in e vendeve të punës.	Kryetari i Komunitetit i Komunitetit, Njësia e Burimeve Njerëz Njerëz ore, drejtuesit e drejtorive dhe udhëheqësit e sektorëve.	9 muaj	14. Kryetari i Komunitetit, Njësia e Burimeve Njerëzore, drejtuesit e drejtorive dhe udhëheqësit e sektorëve. analizojnë dhe rishikojnë detyrat e punës sipas Rregullores për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës.	E Realizuar			
15.	Të harmonizohen përshkrimet e vendeve të punës me proceset dhe procedurat përkatëse të punës.	Njësia e Burimeve Njerëzore, drejtuesit e drejtorive dhe udhëheqësit	9 muaj	15. Përshkrimi i vendeve të punës është realizuar dhe është harmonizuar sipas Rregullores për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës dhe sipas Katalogut të vendeve të punës.	E Realizuar	 Rregullore Organizimin e			

		e sektor ëve					Të nxirret një rregullore e re, e cila do të specifikonte dhe rregullonte në mënyrë të qartë sistematizimin e vendeve të punës
16.	Të ju ri-dorëzohet përshkrimi i vendit të punës të gjithë nëpunësve	Njësia e Burimeve Njerëzore, të gjithë nëpunësit	Në vazhdimësi	16. Njësia e Burimeve Njerëzore, analizon dhe rishikon detyrat e punës sipas Rregullores për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës. Deri më tani është bërë rishikimi i detyrave të punës sipas Rregullores.	E Realizuar		
17.	Delegimi i kodit komunal të etikës për gjithë zyrtarët komunal përftshirë zyrtarët publik, të zgjedhurit dhe të emëruarit.	Raportimi i zbatimit i Kodit të Etikës për gjithë zyrtarët komunal përftshirë zyrtarët publik, të zgjedhurit dhe të emëruarit	Kryetari i Komunitetit, Njësia e Burimeve Njerëzore, drejtuesit e drejtorive dhe udhëheqësit	Në vazhdimësi	17. Raportohet në vazhdimësi për zbatimin e Kodit të Etikës.	E Realizuar	

		e sektor ëve						
18.	Mungesa e informimit dhe sensibilizimit për ekzistencën e kodit të etikës për stafin drejtues dhe stafin tjetër të komunës	Shpërndarja e Kodit të Etikës për të gjithë zyrtarët komunal dhe organizimi i takimeve për informim me përmbajtjen e Kodit.	Kryetari i Komunes dhe i Kuvendit, Njësia e Burimeve Njerëzore, drejtuesit e drejtorive dhe udhëheqësit e sektorëve	Në vazhdimësi	18. Sipas të dhënave brenda NJBNJ-së, të gjithë zyrtarët janë të pajisur me Kodin e Etikës.	E Realizuar		
19.	Mungesa e informimit dhe mos raportimit të dhuratave nga qytetarët tek punëtorët e	Njësia për Burime Njerëzore krijojnë një regjistër për regjistrimin e dhuratave	Njësia e Burimeve Njerëzore, të gjithë	Në vazhdimësi	19. NJBNJ mban evidencë për dhuratat, si dhe e informon stafin për rregullat e pranimit të dhuratave.	E Realizuar		

	Komunës (neni 17 dhe 18 i Rregullores (QRR - Nr. 04/2015 Për Kodin e Mirësjelljes në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës)	të pranuar nga nëpunësit; publik	nëpun						
20.		Të informohet stafit për rregullat e pranimit të dhuratave.	Në vazhdimësi	20. Zyrtarët rregullisht informohen për rregullat e pranimit të dhuratave.	E Realizuar				
21.	Niveli i pamjaftueshëm i ndërgjegjësimit të punonjësve për raportimin e korrupsionit dhe aktivitetet tjera paligjshme brenda institucionit.	Të sigurohet mbajtja e takimeve të rregullta ndërmjet menaxhmentit dhe personelit për prezantimin dhe diskutimin për mekanizmat	Kryetari i Komunitetit dhe Kuveni dhe drejtuesit e drejtorive Njësia e	21. Mbahen takime të rregullta për prezantimin dhe diskutimin e raportimit të korrupsionit, dhe të aktivitetet tjera të paligjshme.	E Realizuar				

		person elit					
		e raportimit të korrupsionit dhe aktiviteteve të tjera të paligjshme.					
22.		Të gjithë nëpunësit publik të punësuar dhe ata të cilët do të rekrutohen, të nënshkruajnë deklarata të integritetit në bazë të secilës nëpunësi do të marrë për gjegjësinë të përkatëse	Njësia e Burimeve Njerëzore, të gjithë nëpunësit publik	Në vazhdimësi	22. Është nënshkruar deklarata për integritet nga ana e të gjithë nëpunësve publik, me të cilën marrin për gjegjësinë lidhur masat që i parashe plani për integritet	E Realizuar	
23.	PLANIFIKIMI I IKIMI DHE MENAXHIMI I BUXHETIT DHE TIT DHE	Planifikimi i adekuat i buxhetit vjetor komunal.	Kryetari i Komunitetit dhe drejtuesit e drejtorive	Në vazhdimësi	23. Kryetari i Komunitetit së bashku me drejtorët e drejtorive relevante mban degjime buxhetore në bazë të ligjit, në të gjitha vendbanimet e Komunitetit, me OJQ, Sindikata, Biznese etj.	E Realizuar	https://kks.gov.net/r/ahovec/?cat=317
							Të vazhdohet me informimin e vazhdueshëm rreth degjimeve buxhetore.

FINAN CAVE									
24.		Organizimi i trajnimeve dhe punëtorive për personelin për planifikim të buxhetit	Kryeta ri i komunës Njësia e Burimeve Njerëzore	Në vazhdimësi	24. Me vendim të ZKF (Zyrtari Kryesor Financiar) dhe ZKA (Zyrtari Kryesor Administrativ) përzgjidhen punonjësit e Komunës që të ndjekin trajnimet në modulet: shpenzues, zotues, pranues etj.	E Realizuar			
25.	Shpenzimi i buxhetit jo në mënyrë adekuate dhe jo mjaftueshëm transparent	Hartimi dhe miratimi i raporteve dhe planit të shpenzimeve	Kryetari i Komunes dhe drejtori për buxhet dhe financat	1 muaj	25. Vazhdohet hartimi më i detajuar në mënyrë që miratimi i raporteve të shpenzimeve të kryhet ashtu siç është bërë planifikimi i buxhetit.	E Realizuar			
26.		Raportim i rregullt për shpenzimet buxhetore.	Drejtori për Buxhet dhe Financat	Në vazhdimësi	26. Drejtoria për Buxhet dhe Financat bënë raportimin e rregullt të shpenzimeve buxhetore në bazë të raporteve periodike.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/rahovec/?cat=31150		
27.		Publikimi i planit të shpenzimeve	Njësia për	Në vazhdimësi	27. Këto raporte gjithmonë publikohen në ueb faqen e Komunës.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/ra		

			Inform im			hovec/?cat =31150		
28.		e në ueb faqen e komunës						
		Të sigurohet mbikëqyrja e jashtme mbi zbatimin e buxhetit duke krijuar një komision të përbërë nga përfaqësuesi të komunës dhe nga vëzhgues të OJQ-ve për të monitoruar zbatimin e buxhetit.	Kryeta ri i Komu nës dhe Drejto ria për Buxhe t dhe Financ a	3 muaj	28. Drejtoria për Buxhet dhe Financa përkatësisht zyrtari kryesor financiar i prezanton raportet financiare në secilin tremujor.	E Realiz uar		
29.		Raportim i rregullt për shpenzimet buxhetore dhe realizimin e buxhetit	Drejto ria për Buxhe t dhe Financ a	3 muaj	29. Drejtoria për Buxhet dhe Financa përpilon dhe raporton, raporte financiare në baza mujore.	E Realiz uar		
30.	Inventarizimi dhe regjistrimi joefikas i	Të përditesohet regjistri i brendshëm i mi,	Drejto ria për Ekono mi,	6 muaj	30. Në vazhdimësi bëhet përditësimi i aseteve komunale nga zyrtari përgjegjës.	E Realiz uar		Të vazhdohet me përditësimin e regjistrave të aseteve komunale

	aseteve komunale	aseteve të komunës	Zhvillimi dhe Turizmi							
31.	RUAJTJA DHE SIGURIA E TË DHËNAVE DHE DOKUMENTACIONIT	Siguria e panjafueshmë e të dhënave në sistemet e teknologjisë informative si dhe përdorimi i tyre për qëllime jozyrtare	Zhvillimi dhe miratimi i procedurës së punës për proceset që realizohen përmes sistemeve të teknologjisë informative	Kryetari i Komunës, Drejtori dhe Administratës së sektorit i TTK	Në vazhdimësi	31. Në vazhdimësi përdoret sistemi i intranetit për krijimin e kërkesave, procesimin e kërkesës deri tek përfundimi i lëndës dhe njoftimin e palës për atë lëndë, pastaj është po ashtu platforma konkursi online (https://konkursi.rks-gov.net), ku zhvillohen procedurat për aplikim dhe njoftim, në platformën e-kosova ofrohen shërbime për nxjerrjen e faturës së tatimit në pronë, gjendjes civile, taksa komunale (https://ekosova.rks-gov.net/Services).	E Realizuar	https://konkursi.rks-gov.net		
32.		Të sigurohet informimi për të gjithë punësuarit lidhur me rrezikut nga mashtrimet dhe korrupsioni që kanë të bëjnë me sigurinë e informacionit dhe shfrytëzimin	Drejtori dhe Administratës së sektorit i TTK	Në vazhdimësi	32. Në vazhdimësi punonjësit informohen nga ASHI (Agjencioni Shtetror i Kosovës) dhe staf i TTK-ut (Teknologjia e Informimit dhe Komunikimit) kur ka tentime të mashtrimeve.	E Realizuar				

		e të dhënave të kompjuteriz uara							
33.	Trajtimi jo adekuat i dokumentacionit zyrtar dhe informacionit	Zhvillimi dhe miratimi i procedurës së brendshme mbi trajtimin e dokumentacionit dhe informacionit zyrtar	Kryeta ri i Komunitës, Drejtorja e Administratës	Në vazhdimësi	33. Pikenjësia e procedurës është qendra për shërbim të qytetarëve, ku fillon procedura e kërkesave nga personat zyrtarë apo juridik, zhvillohet procedura e brendëshme për realizimin e kërkesës (trajtohet nga departamenti përkatës) dhe pas përfundimit jepet informacioni mbi lëndën e trajtuar.	E Realizuar			
34.	AUDITI MI I BRENDSHËM Mungesa e planifikimit të auditimit bazuar në rrezik dhe audimeve rast pas rasti	Të sigurohet planifikim efektiv i auditimit i bazuar në rezultatet e vlerësimit të rrezikut dhe të monitorohet zbatimi i këtij plani si dhe të planifikohen masa përmirësues	Kryetari i Komunitës, Komisioni i auditimit, Njësia e Auditimit	Në vazhdimësi	34. Ekziston Plan i cili bazohet në vlerësimin e rrezikut. Me Planin e vitit 2025 janë realizuar të gjitha aktivitetet e parapara deri në këtë fazë dhe plani është monitoruar dhe realizuar në 100%.	E Realizuar			

		e në rast nevoje.							
35.		Të sigurohen auditime rast pas rasti për të vërtetuar të gjeturat gjatë inspektive e	Në vazh d imësi	35. Bëhen auditime rast pas rasti.	E Realiz uar				
36.	Mlungesa e mbikëqytjes adekuate, profesionale mbi zbatimin e rekomandime ve	Zhvillimi i një plani për zbatimin e rekomandim eve të auditimit	Kryeta ri i Komu nës, drejtor ët e drejtor ive	9 muaj	36. Ekziston plani për zbatimin e rekomandimeve.	E Realiz uar			
37.		Raportim i rregullt mbi zbatimin e rekomandim eve të auditimit	Drejto rët e drejtor ive	Në vazh d imësi	37. Raportim i rregullt në bazë të planit për implementimin e rekomandimeve të AB.	E Realiz uar			
38.	Mlungesa e koordinimit ndërmjet Njësisë së AB, Komitetit	Të përmirësohe t sistemi i komunikimi t mes njësisë së	Kryeta ri i Komu nës, Njësia e AB,	Në vazh d imësi	38. Njësia e AB, Komiteti i Auditimit dhe Kryetari i Komunës kanë komunikim të rregullt.	E Realiz uar			

	të Auditimit dhe Kryetarit	auditimit të brendshëm dhe organeve të tjera komunale.	Komiteti i Auditimit						
39.	PROKURIMI PUBLIK	Përgatitje joefikase e specifikimeve të tenderit	Rritja e kapaciteteve për përgatitjen e specifikimeve të tenderit duke marrë parasysh kriteret për mos-diskriminim dhe duke siguruar qasje të barabartë	Njësia e prokurimit dhe drejtorët e drejtorive përkatëse	Në vazhdimësi	39. Përmirësimi i dukshëm i specifikave teknike dhe jo favorizimi i specifikave, duke pasur qasje të barabart.	E Realizuar		
40.		Organizimi i trajnimeve dhe punëtorive përkatëse për personelin për prokurimin publik	Njësia e prokurimit dhe Njësia e Burimeve Njerëzore	Në vazhdimësi	40. Janë mbajtur trajnimet për personelin e prokurimit për vlerësimin e ofertave dhe tenderat ekonomikisht me të favorshëm në kuadër të USAID.	E Realizuar			

41.	Mos transparencia dhe mbikëqyrja e pa njafhtësime e prokurimit publik	Publikimi i Planit të Prokurimit në ueb faqen e komunës	Njësia e prokurimit	3 muaj	41. Në vazhdimësi publikohet plani, sipas datave të Ligjit të Prokurimit.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/ra_hovec/?cat=30116		
42.		Të caktohen auditime pas prokurimit dhe dhënies së kontratës për tenderë për të rishikuar respektimin e standardeve të specifikuara procedurale	Kryeta ri i Komu nës, Njësia e Auditit mit të Brend shëm.	Në vazh dimësi	42. Auditimet bëhen sipas planit të punës së njësisë së auditimit të brendshëm dhe sipas rasis.	E Realizuar			
43.		Të kufizohen mundësitë për komunikim me ofertuesit duke krijuar protokoll të qartë për komunikimi	Kryeta ri i Komu nës dhe Njësia e prokurimit	Në vazh dimësi	43. Janë të caktuara pika të qarta të kontaktit, nëpërmjet sistemit të Prokurimit Elektronik.	E Realizuar			

		n me ofertuesit dhe duke krijuar pika të qarta të kontaktit						
44.	Menaxhimi i joefikas i kontratave/projekteve	Trajnimi i personelit për menaxhimin e kontratave/projektit	Njësia e prokurimit dhe Njësia e Burimeve Njerëzore, drejtorë të drejtorive përkatëse	Në vazhdimësi	44. Janë mbajtur trajnime për menaxhert e kontratave.	E Realizuar		
45.	ZHVILIMI EKONOMIK LOKAL Mungesa apo mos rishikimi dhe përditësimi i dokumenteve strategjike për zhvillimin ekonomik lokal	Hartimi, rishikimi, përditësimi si dhe miratimi i dokumenteve strategjike për zhvillimin	Kryetari i Komunitetit, Drejtoria për Zhvillimin	12 muaj	45. Drejtoria për Ekonomi, Zhvillim dhe Turizëm, ka të miratuar Strategjinë e Zhvillimit, Ekonomik Lokal, e cila zbatohet në vazhdimësi.	E Realizuar	 Strategjia e zhvillimit ekonomik lokal	

		ekonomik të komunës	Ekonomik						
46.	Qëllimet dhe prioritetet e zhvillimit ekonomik të komunës të paqarta dhe jo-transparente.	Rishikimi i prioritetëve të zhvillimit ekonomik të komunës	Kryetari i Komunes, Drejtoria për Zhvillim Ekonomik	12 muaj	46. Rishikimi i prioritetëve të zhvillimit ekonomik bëhet në vazhdimësi.	E Realizuar			
47.		Të sigurohet pjesëmarrja e të gjitha palëve relevante gjatë hartimit dhe caktimit të prioritetëve të zhvillimit komunal.		12 muaj	47. Poashtu gjatë hartimit dhe caktimit të prioritetëve të zhvillimit ekonomik komunal, marrin pjesë të gjitha palët relevante.	E Realizuar			
48.	Kritere jo të qarta dhe transparencë e pa mjaftueshme në ndajen e subvencioneve	Të zhvillohet rregullativa e brendshme duke përcaktuar kritere dhe procedura të qarta për	Kryetari i Komunes; Drejtoria e Drejtive	Në vazhdimësi	48. Në bazë të rregullores së brendshme për ndajen e subvencioneve. Në rregulloren Nr. 1427 të datës 28/04/2017, janë të përcaktuara kriteret dhe procedurat për ndajen e subvencioneve.	E Realizuar	 Rregullorja-pri-en-subvencior		

		ndarjen e subvencioneve dhe për të parandaluar vendime arbitrare dhe praktika korruptive	Përkatëse						
49.		Pjesëmarrja e shoqërisë civile në vlerësimin e kërkesave për ndarjen e subvencioneve	Kryeta ri i Komunes; Drejtoria për Zhvillimin Ekonomik	Në vazhdimësi	49. Në të gjitha komisionet për vlerësimin e kërkesave meir pjesë një anëtar/e nga shoqëria civile.	E Realizuar			
50.		Kualifikimi i punjftueshëm i personelit për hartimin dhe mbikëqyrjen e zbatimit të dokumenteve për zhvillimin ekonomik lokal	Të sigurohet personel adekuat profesional për zhvillimin ekonomik lokal	Kryetari i Komunes; Drejtoria për Zhvillimin Ekonomik dhe Njësia e Burimeve	Në vazhdimësi	50. Në kuadër të drejtorisë për Ekonomi, Zhvillim dhe Turizëm, është zyrtari për zhvillim ekonomik.	E Realizuar		

			eve Njerëz ore					
51.	Të sigurohet trajnimi i stafit në fushën e zhvillimit ekonomik		Në vazhdimësi	51. Zyrtari për zhvillim ekonomik lokal, mban trajnime të vazhdueshme nga ministritë e linjës dhe organizatat të tjera vendore dhe ndërkombëtare.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/ra_hovec/?page_id=200001049		Të hartohet, miratohet Hartës Zonale në mënyrë që të rregullohet procesi i dhënies së lejeve ndërtimore.
52.	Mbikëqyrja jo efektive mbi zbatimin e aktiviteteve të zhvillimit ekonomik lokal	Kontrollimi dhe raportimi i rregullt për zbatimin e aktiviteteve të zhvillimit ekonomik lokal	3 muaj	52. Kontrollimi dhe raportimi për zbatimin e aktiviteteve të zhvillimit ekonomik lokal bëhet në baza periodike, mujore, 6 mujore dhe vjetore.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/ra_hovec/?page_id=200001049		
53.	PLANIFIKIMI IKIMI URBAN DHE RURAL Mangësi në rregullativën e brendshme që lidhet me fushën e planifikimit urban dhe rural	Të zhvillohet rregullativa e brendshme duke përcaktuar kritere të qarta të duhura që adresojnë	12 muaj	53. Është miratuar PZHK (Plani Zhvillimor i Komunës) ndërsa HZK- (Harta Zonale e Komunës) është në proces të miratimit, harta zonale do të rregullojnë procesin e dhënies së lejeve ndërtimore.	Pjesërisht e Realizuar	https://kk.rks-gov.net/ra_hovec/?page_id=200001049		Të hartohet, miratohet Hartës Zonale në mënyrë që të rregullohet procesi i dhënies së lejeve ndërtimore.

		reziqet kryesore në procesin e planifikimit urban dhe rural dhe parandalojnë vendimet subjektive	je të Mjedis it			2023-2031		
54.	Zbatim jo i plotë i rregullativës së brendshme që lidhen me fushën e planifikimit urban dhe rural	Të rritet mbikëqyrja e zbatimit të rregullativës së brendshme	Drejto ria për Urbanizëm dhe Mbrojtje të Mjedisit dhe Njësia e Burimeve Njerëzore	12 muaj	54. Me vendim të Kryetarit të datës 15.09.2022 janë emëruar zyrtarë përgjegjës për mbikëqyrjen e kërkesave për kushte ndërtimore, leje ndërtimore dhe leje për rrenim.	E Realizuar		
55.	Të sigurohet trajnimi i stafit në fushën e planifikimit urban dhe rural		Në vazhdimësi	55. Për të gjithë zyrtarët sigurohet trajnimin i nevojshëm.	E Realizuar			

56.	Kualifikimi i përfshirjes së personelit për hartimin dhe mbikëqyrjen e zbatimit të dokumenteve për planifikim urban dhe rural	Të sigurohet personeli adekuat profesional për planifikim urban dhe rural		Në vazhdimësi	56. Është siguruar personeli adekuat dhe profesional për planifikimin urban dhe rural.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/rahovec/?page_id=200000036		
57.		Të sigurohet trajnimi i stafit në fushën e planifikimit urban dhe rural		Në vazhdimësi	57. Është bërë trajnimi i stafit në fushën e planifikimit urban dhe rural.	E Realizuar			Të vazhdohet me trajnimin e stafit edhe në të ardhmen.
58.	Mbikëqyrja jo efektive mbi zbatimin e aktiviteteve të planifikimit urban dhe rural	Kontrollimi dhe raportimi i rregullt për zbatimin e aktiviteteve të planifikimit urban dhe rural	Kryetari i Komunes, Drejtoria për Urbanizëm dhe Mbrojtje të Mjedisit	Në vazhdimësi	58. Bëhet kontroll dhe raportim i rregullt për mënyrën e zbatimit të aktiviteteve të planifikimit urban dhe rural.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/rahovec/?page_id=200000036		

59.	STAND ARDET E NDËRTIMIT DHE KONTR OLLI	Mlungesa e kontrolleve konsistente mbi ndërtimet (vend punishet)	Shtimi i kontrolleve në vendet e ndërtimit, me qëllim të ndalimit me kohë të ndërtimeve pa leje.	Kryeta ri i Komu nës, Drejto ria për Urban i zëm dhe Mbrojt je të Mjedis it	Në vazh d imësi	59. Në bashkëpunim me drejtorinë e Inspektoratit janë duke u bërë kontrolla në teren.	E Realiz uar				
60.		Mungesë e stafit adekuat për kontrollimin e ndërtimeve	Të sigurohet personel adekuat profesional për planifikim urban dhe rural	Drejto ria për Urban i zëm dhe Mbrojt je të Mjedis it	6 muaj	60. Me vendim të Kryetarit të datës 15.09.2022 janë emëruar zyrtarët përgjegjës për mbikëqyrjen e kërkesave për kushte ndërtimore, leje ndërtimore dhe leje për rrënim.	E Realiz uar				
61.			Të sigurohet trajnimi i stafit në fushën e planifikimit urban dhe rural	Drejto ria për Urban i zëm dhe Mbrojt je të Mjedis it dhe Njësia e	Në vazh d imësi	61. Në bashkëpunim me Njësinë për Burime Njerëzore, organizohen trajnime të ndryshme, edhe këtë vit janë organizuar trajnime për stafin.	E Realiz uar				

			Burim eve Njerëz ore					
62.	INSPEK TIMET	Mungesa e planifikimit të duhur të inspektimeve	Drejto ria e inspek timeve	Në vazhd imësi	62. Në fagen zyrtare është i paraqitur Plani Vjetor i Punës së Drejtorisë për Punë Inspektuese, për secilën fushë mirëpo, vlen të theksohet se DPI, inspektimet i realizon edhe pa planifikim, trajton rastet e paraqitura ad – hoc dhe kërkesa të ndryshme për dalje në terren të adresuara nga qytetarët.	E Realiz uar	https://kk.rks-gov.net/r ahovec/?cat=317	
63.	Mungesa e kapaciteteve profesionale të inspektorëve	Organizimi i trajnimeve profesionale për inspektorët	Drejto ria e inspek timeve , Njësia e Burim eve Njerëz ore	Në vazhd imësi	63. Inspektorët kanë marrë pjesë në trajnime të ndryshme profesionale si : “ <i>Plotësimi i procesverbalit të inspektimit</i> ”.	E Realiz uar		
64.	Numër i pamjaftueshëm i inspektorëve	Të sigurohet numër i mjaftueshëm i inspektorëve nga personeli i brendshëm i komunës	6 muaj	64. Është plotësuar numri, janë pranuar dy inspektorë në muajin qershor të vitit 2022 një në sektorin e ndërtimit dhe një për çështje komunale.	E Realiz uar			Te rritet numri i inspektorëve dhe inspektimeve në të ardhmen.

		ose punësimet të reja							
65.	Mungesa e kontrolleve mbi operatorët ekonomik	Fuqizimi i sistemit të kontrolleve mbi funksionimin e operatorëve të biznesit. Të rriten gjatë për operatorët pa regjistrim dhe licenca valide të biznesit	Drejto ria e inspektimeve	Në vazhdimësi	65. Në angazhimet tona për luftë ndaj ekonomisë informale, për këtë periudhë raportuese, është rrit numri i bizneseve të reja të cilat janë regjistruar në zyrën e ARBK-së, pas urdhërësive nga shërbimi ynë, janë kryer inspektime intensive, ku inspektorët e tregut kanë konstatuar parregullësi, poashtu kanë marrë masa në përputhje me ligjin: gjoha si dhe masa të tjera administrative;	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/rahovec/?page_id=200001049		
66.	Mungesa e transparencës për punën e njësisë së inspektimit	Ka nevojë që në D.I të publikojë në baza vjetore listën e bizneseve të inspektuara dhe shpeshhtësinë e inspektimeve	Drejto ria e inspektimeve Njësia per Informim	Në vazhdimësi	66. Për çdo biznes të inspektuar mbahet evidencë dhe në pastaj krijohet një listë me biznese të inspektuara dhe në fund të vitit do të bëhet publikimi në ueb faqen zyrtare të komunës së Rahovecit.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/rahovec/?cat=317		

67.	ARSIMI PUBLIK	Planifikimi i shërbimeve arsimore jo adekuat dhe i paefektshëm	Të sigurohet planifikim i shërbimeve arsimore bazuar në nevojat dhe dinamikën e rritjes së numrit të nxënësve.	Kryetari i Komunitetit dhe Drejtori e Arsimit	12 muaj	67. Ka filluar të implementohet gjatë vitit 2022 me punësimin e asistentëve për fëmijë me nevoja të veçanta arsimore (që është bërë në muajin shtator të vitit 2022) dhe ka vazhduar me rekrutimet për shërbimet pedagogjiko-psikologjike për vitin shkollor 2023/2024. Më 08.02.2023 DKA ka hapur konkurs për rekrutimin e psikologëve dhe pedagogëve dhe nga ky konkurs janë pranuar 4 psikologë/e dhe 4 pedagogë/e të rinjë, të cilët kanë filluar të punojnë në shkollat e Komunës së Rahovecit. Gjatë vitit 2023 janë hapur 4 konkurs për asistentë/e për fëmijë me nevoja të veçanta. Edhe gjatë vitit 2024 janë punsuar 2 asistentë/e për fëmijë me nevoja të veçanta.	E Realizuar			
68.		Inspektimet e pa mjaftueshme të procesit mësimor	Të hartohet plani i inspektimeve dhe mbikëqyrja e zbatimit të tij	Drejtori e Arsimit	Në vazhdimësi	68. Në kuadër të përgjegjësiive që ka, DKA në vazhdimësi inspektion dhe mbikëqyr procesin edukativ arsimor dhe ky proces i inspektimeve bëhet çdo javë, përmes vizitave sistematike që realizojnë zyrtarët e DKA-së në shkollat. Ndërkohë, inspektime të kohë pas kohshme bëhen edhe nga Zyrtar Rajonale të Inspektoriatit të Arsimit në Gjakovë dhe Prizren.	E Realizuar			
69.		Rekrutimi i stafit në sektorin e edukimit nuk është efikas	Rekrutimi i stafit të duhur arsimor, kujdesi i veçantë në		Në vazhdimësi	69. DKA, në vazhdimësi, në mënyrë periodike hap konkurse dhe zhvillon procedurat e rekrutimeve adekuate për plotësimin e vendeve të lira të punës, varësisht nga nevojat që ka. Procedurat e rekrutimeve zhvillohen në përputhje me	E Realizuar			

Udhëzimet Administrative të MASHIT-
t.

marjen e stafit për zonat ku ka nevojë; urgjente. Rishikimi i procedurave operacionale për rekrutimin e stafit në sektorin e edukimit për të siguruar kontrole adekuate të integritetit, p.sh. përfshirja e OJQ-ve, aktorëve të tjerë të jashtëm në panelet intervistuese, dhe rritja e transparencës së procesit të intervistimit, rritja e publicitetit të

		rezultateve të përzgjedhjes .						Të vazhdohet me vendosjen e kamerave nëpër të gjitha objektet shkollorë, në mënyrë që të rritet siguria në shkollë	
70.	Siguria e dobët fizike e shkollave	Sigurimi i të gjitha objekteve shkollorë me kamera të siguris	9 muaj	70. Siguria fizike e objekteve shkollorë nuk është e paraparë me buxhetin komunal, d.m.th, nuk ka të punësuar që ruajnë dhe kujdesen për objektet e shkollave, por nga 35 objekte shkollorë që ka komuna jonë, deri më tani, të gjitha objekte e shkollave janë pajisur me kamera të sigurisë, të cilat kanë ndikuar drejtpërdrejtë në përmirësimin e sigurisë fizike të shkollave.	Pjeser isht e Realiz uar				
71.	SHËND ETËSIA DHE MIRËQ ENIA SOCIA LE	Hapësira dhe Infrastruktura shëndetësore jo efikase në ofrimin e shërbimeve shëndetësore.	Rishikimi dhe revidimi i prioriteteve për përmirësimin në infrastrukturë dhe sigurimin e hapësirave të nevojshme për shërbime shëndetësor e.	Drejto ria për Shënd etësi	12 muaj	71. Është përfunduar infrastruktura në Qendren Kryesore të Mjeksis Familjare ku edhe njëherit është siguruar hapësira e nevojshme për shërbime shëndetësore.	E Realiz uar		Të vazhdohet me përmirësimin e infrastrukturës dhe shërbimeve, edhe nëpër qendr të tjera të mjekësisë familjare.

72.	Mangësi në rregullativën e brendshme lidhur me ofrimin e shërbimeve shëndetësore dhe zbatimin jo i plotë i saj	Të rishikohet rregullativa e brendshme me qëllim të përmirësimit dhe plotësimit.	Kryetari i Komunitetit dhe Drejtoria për Shëndetësi	12 muaj	72. Është miratuar Statuti i QKMF-së me qëllim të përmirësimit dhe plotësimit, si dhe është zgjerua gama e shërbimeve shëndetësore.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/rahovec/wp-content/uploads/sites/23/2022/11/Statuti-i-QKMF-se.pdf	
73.		Të shtohet kontrolli i zbatimit të rregullativës	Drejtoria për Shëndetësi dhe drejtuesit e institucioneve shëndetësore	Në vazhdimësi	73. Pas rekomandimeve të auditorit janë zbatuar rekomandimet dhe është shtuar kontrolli i zbatimit të rregullativës.	E Realizuar		
74.	Mungesa e transparencës në punën e Qendrës për Punë Sociale	Rritja e transparencës në punën e Qendrës për Punë	Drejtoria për Shëndetësi dhe	Në vazhdimësi	74. Qendra për Punë Sociale është transparente në punën e saj dhe bënë raporte në vazhdimësi si dhe e lejon qasje në informata për palët që janë të interesuara për punën e saj.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/rahovec/?page_id=200001043	

		Sociale, përmes mundësimit të qasjes në informata në ueb fage të saj lidhur me aktivitetet e kryera me informata të plota	Mirëqenie Social e							
75.	SHËRBIMET PUBLIKE DHE LICENCI I TYRE	Efikasitetit, efektivitetit, cilësia e transparencës jo e kënaqshme në ofrimin e shërbimeve publike	Të zhvillohen aktet nënligjore si dhe qartësimi i procedurave për lejet për shërbimet përkatëse publike.	Kryetari i Komunitetit dhe Drejtoria përkatëse për shërbime publike dhe licencimin e tyre	Në vazhdimësi	75. Janë zhvilluar akte nënligjore si dhe në vazhdimësi janë qartësuar procedurat për lejet për shërbimet përkatëse, janë lëshuar leje për shërbime sipas akteve dhe procedurave ligjore. Duke respektuar udhëzimet, dhe rregulloret komunale.	E Realizuar	https://ekosova.rks-gov.net/Sevice/27		
76.		Të krijohen aplikacione elektronike për shërbimet	Drejtoria për Administratë dhe	Në vazhdimësi	76. Është funksionalizuar platformën e-komuna ku do të lanësohen shërbimet komunale (Në vazhdimësi).	E Realizuar				

		publike që mund të ofrohen në mënyre elektronike .	njësia e TIK-ut					
77.		Të zvogëlohet mundësia e kontakteve mes palëve të interesuara dhe zyrtarit që merr vendim (vendimi të merret nga zyrtari profesional, ndërsa pagesa dhe dërgimi i vendimit të bëhet në zyrtat pritëse nga zyrtari tjetër	Mblikë qyrësi i shërbi meve publik e	Në vazhdimësi	77. Vazhdimisht zvogëlohet mundësia e kontakteve mes palve të interesuara dhe zyrtarit që merr vendime, kjo praktikë zbatohet në vazhdimësi, të gjitha shërbimet kryhen shpejtë dhe pa asnjë pengesë burokratike.	E Realizuar		
78.	Menaxhimi i panjafueshëm i rezultikut në menaxhimin e mbeturinave	Të rritet profesionalizmi i stafit përmes trajnimeve, shkëmbimit	Drejto ria përkatëse për Shërbime	Në vazhdimësi	78. Në çdo trajnim dhe në çdo shkëmbim përvojash marrin pjesë, përveç zyrtareve po ashtu edhe udhëheqësit e drejtorisë.	E Realizuar		

		të përvojave, punëtorive	Publik e dhe Njësia e Bujmive Njerëzore						
79.		Rrëfimi i rrezikut në menaxhimin e mbeturinave ; përmirësimi i kornizës strategjike me hartimin dhe miratimin e një rregulloreje komunale të Menaxhimit të Mbeturinave; siguri i kontrollave	Drejtori i përkatesës për Shërbime Publike	Në vazhdimësi	79. Vazhdimisht komuna ka përcjell ecurinë e planeve komunale për menaxhim të mbeturinave. Po ashtu ka raportuar në baza mujore dhe vjetore në drejtori, dhe sipas kërkesave që kërkon MMPH. Komuna jonë ka të hartuar planin komunal për menaxhimin e mbeturinave si dhe dy plane të tjera për menaxhimin e mbeturinave.	E Realizuar	 RREGULLORE MENAXHIMIN-E		Të vazhdohet me menaxhimin dhe kontrollin e mbeturinave, si dhe kontrollin dhe llogaridhënjen e operatorve.

		strikte dhe i llogaridhëni es së operatorëve;							
80.	Mangësi në rregullativën e brendshme lidhur me licencimin e shërbimeve	Të zhvillohet rregullativa e brendshme duke përcaktuar kritere të qarta që adresojnë rreziqet kryesore në procesin e licencimit të cilat parandalojnë vendime subjektive	Kryetari i Komunitetit dhe Drejtoria përkatëse për licencimin e shërbimeve	12 muaj	80. Ka rregulla të qarta të cilat përcaktojnë kritere të qarta të cilat parandalojnë rreziqet në procesin e licencimit dhe vendimeve subjektive.	E Realizuar			
81.	Kualifikimi i panjafthueshëm i personelit për licencimin e shërbimeve	Të sigurohet trajnimi i stafit për licencimin e shërbimeve	Drejtoria përkatëse për licencimin e shërbimeve dhe Njësia e	Në vazhdimësi	81. Në vazhdimësi bëhet trajnimi i stafit në disa sektorë.	E Realizuar			

			Burim eve Njerëz ore							
82.	KOMU NIKIMI ME PALË TË JASHT ME TË INTER ESIT	Mungesa e transparencës dhe konsultimeve me palë të jashtme të interesit gjatë hartimit të rregulloreve dhe buxheteve komunale	Të rritet transparenca dhe të merren masa për konsultime me palë të jashtme të interesit gjatë zhvillimit të rregulloreve komunale dhe të buxhetit (postimi i projekt- rregulloreve në ueb faqe, iniciimi i diskutimeve publike, fokus grupe etj.)	Kryeta ri i Komu nës, Drejto ria përkat ëse dhe Njësia e Inform imit	Në vazhd imësi	82. Në të gjitha proceset e konsultimeve, takimeve dhe dëgjimeve publike për këtë vit u bë njoftimi me kohë ashtu siç parashihet në Udhëzimin Administrativ për Standartet Minimale të konsultimeve publike, 14 ditë para në ueb faqen zyrtare, në rrjetet sociale si dhe në Platformën për Konsultime Publike të Qeverisë. Gjithashtu vendoset njoftimi i afishuar në hyrje të objektit komunal. Të gjitha dokumentet që futen në konsultime publike publikohen në ueb faqen zyrtare të komunës duke qenë të qasshme për publikun, konsultohen palët e interesit si dhe kryhen procedurat në tërësi siç parashihen me gjithë, duke publikuar procesverbale dhe raporte nga proceset e konsultimeve, dëgjimeve dhe takimeve publike	E Realiz uar	https://kk.rks-gov.net/r ahovec/?cat=317		
83.	Mungesa e partneritetit me shoqërinë civile në fushën e anti-	Të zhvillohen partneritete me shoqërinë	Kryeta ri i Komu nës, Drejto	Në vazhd imësi	83. Në të gjitha grupet punuese dhe vendimet që merr kryetari i Komunës, një anëtar i përkjet shoqërisë civile duke i përfshirë direkt në proceset vendimmarrëse.	E Realiz uar				

	korruptionit dhe bashkëpunimi t me komunitetin e bizneseve	civile në fushën e anti-korruptionit duke themeluar grupe pune teknike për menaxhimin e riskut në fushat e ndjeshme dhe të brishta ndaj korruptionit dhe të sigurohet përfshirja e OIQ-ve.	ria përkatëse dhe Njësia e Informimit					
84.		Të forcohen mekanizmat e konsultimeve me bizneset përmes takimeve periodike konsultative	Në vazhdimësi	84. Në të gjitha proceset e takimeve publike, dëgjimeve buxhetore, bizneset janë thirrur veçanërisht duke i konsultuar dhe duke marrë kërkesa nga ta. Dëshmi keni njoftimet dhe procesverbalet	E Realizuar	https://k.k.rks-gov.net/tr/ahovec/category/degjime-buxhetore-al/		
85.		Të rritet rrethja e informacionit drejt	Në vazhdimësi	85. Për të gjitha aktivitetet janë të njoftuara mediat dhe publiku në tërësi në kohë reale.	E Realizuar			

		medias dhe publikut lidhur me parandalimin e korrupsionit dhe të aktiviteteve të luftës kundër tij.							
86.	DREJTORIA PËR GJODEZI, KADASTER DHE PRONË	Mungesa e transparencës për përdorimin e dokumenteve	Rritja e përdorimit të e-shërbimit dhe monitorimi elektronik i dokumenteve, të rritet transparenca	Drejtoria për Gjeodezi, Kadastro dhe Pronë	Në vazhdimësi	86. Kërkesat për përdorimin e e-shërbimeve janë të vazhdueshme, është rritë nr. i përdoruesve të shërbimeve të produkteve në e-kosova, është avancuar skenimi i dokumenteve të obligueshme, monitorimi i dokumenteve dhe skenimi bëhet në vazhdimësi nga ZKK-të (Zyra Kadastrale e Komunitës) dhe AKK-të (Agjencioni Kadastral i Kosovës).	E Realizuar		
87.	Mungesa e kapaciteteve brenda njësisë kadastrale	Rritja e zhvillimit profesional i stafit sipas nevojës.	Drejtoria për Gjeodezi, Kadastro dhe Pronë Njësia e Personelit	Në vazhdimësi	87. Zhvillimi profesional i stafit është i vazhdueshëm dhe bëhet sipas nevojës në bashkëpunim me AKK.	E Realizuar			

88.									
		Ofrimi i trajnimeve rifieskuese/t ë vazhdueshm e për rregullat e reja ose kornizat për matje kadastrale.	Në vazhd imësi	88. Trajnimet dhe rregullat e reja mbahen vazhdueshëm nga AKK për ZKK.	E Realiz uar	https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=14831			
89.									
		Licencimi i KP për gjeodezi e ka lehtësuar punën e matjes në teren	Në vazhd imësi	89. AKK përveç licencimit të kompanive private po organizon edhe trajnime për operator privat varësisht prej kornizave ligjore.	E Realiz uar				
90.									
	DREJT ORIA PËR KULTUR, RINI DHE SPORT	OJQ-të dhe organizatat sportive nuk zgjidhen rregullisht për përzgjedhje n e rregullt të OJQ-ve dhe organizatav e sportive	Drejtoria për Kultur ë, Rini dhe Sport	Në vazhd imësi	90. Në mbështetje të nenit 4 lidhur me nenin 13 të Rregullores MF-NR-04/2017 mbi kriteret, standardet dhe procedurat e financimit publik të OJQ-ve për destinimin e mjeteve nga fondi për transfer dhe subvencione për OJQ-të, të cilat operojnë në territorin e Komunës së Rahovecit, Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport në Komunën e Rahovecit, bënë: Ofrimin e	E Realiz uar	https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=14831		

					mbështetjes financiare publike për financimin e projekt propozimeve të Klubeve, Shogatave dhe OJQ-ve, organizimin e aktiviteve sportive në Komunën e Rahovecit. Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport në Komunën e Rahovecit u bënë thirrje të gjitha, Klubeve, Shogatave sportive të gjitha, Klubeve, Shogatave sportive të regjistruara në Republikën e Kosovës, programi i punës i të cilave është i fokusuar në fushat sportive, të aplikojnë për mbështetje financiare për projektet që kontribuojnë në zhvillimin dhe masivizimin e sportit dhe organizimin rinor gjithnjë duke u bazuar në politikat programore të Drejtorisë për Rini dhe Sport në Komunën e Rahovecit.			
91.	Korniza strategjike për kulturë, rini dhe sport nuk ekziston	Përmirësimi i kornizës strategjike për Kulturë, Rini dhe Sport duke hartuar Planin e Veprimit komunal për Rini, Kulturë dhe Sport. Të gjitha aktivitetet	12 muaj	91. Më 28.10.2022 në Kuvendin Komunal është aprovuar Plan i për Trashëgimin Kulturore 2022-2025, plani për Trashëgimin Kulturore parashih investimet në ruajtjen dhe promovimin e monumentëve kulturore, me këtë planë janë parapara vizita dhe senzibilizim për të rinjt e komunës sonë, ku organizohen vizita nëpë monumente kulturore, si dhe parashihet mbështetje për aktivitetet kulturore për të rinjt.	E Realizuar	https://k.k.rks-gov.net/Rahovec/wp-content/uploads/sites/23/2022/08/DRAFT-Plani-i-trashegi-mise-kulturore		

92.	Mungesa e kapaciteteve profesionale e punëdhënësve sportiv	Krijimi i një programi specifik për forcimin e kapaciteteve për punëdhënësit sportiv, si dhe për personat përgjegjës për menaxhimin e zonave sportive. Të sigurohet se menaxhimi i integritetit të bëhet pjesë e saj. DKRS, siguron mjetet financiare nga kategoria e	Choo se an item.	92. Me gjithë përpjekjet e reformës, ka ende një mungesë të theksuar, burimet (resurset) materiale më të rëndësishme në sport janë objektet sportive. Objekti sportiv është hapësirë në (mbi) të cilat kryhet aktiviteti sportiv. Ato me strukturën e tyre, përdorimin e caktuar, statusin funksional, të planifikimit dhe programimit në përgatitjen e programeve sportive në të gjitha nivelet që ka të bëjë me këto resurse. Në mesin e objekteve sportive vend të veçantë zënë qendrat sportive si komplekse për zhvillimin e aktiviteteve dhe shprehjen e talentit të të rinjëve si (aktivitete sportive dhe arsimore, garuese-sportive sportive-rekreative, sportive shkollore) dhe për kategoritë e ndryshme të përdoruesve (fëmijët , adoleshentët, të rriturit, personat me nevoja të veçanta).	Choo se an item.		

		subvencione ve për klube sportive OJQ dhe nga aspekti infrastruktur or me objekte dhe hapësira për zhvillim të aktiviteteve							
93.	Numri i panjftueshë m i programeve të integritetit, etikës dhe pajteshmëris ë për të rinj	Zbatimi i programeve të integritetit, etikës dhe pajteshmëri isë dhe fushat për të rinjtë	Në vazhd imësi	93. Zbatimi i programeve të integritetit do të monitorohet në vazhdimësi me mekanizma përkatës, do të rishikohet periodikisht dhe do të azhurnohet në përputhje me zhvillimet relevante normative, institucionale, procedurale dhe të personelit brenda mjedisit të jashtëm dhe të brendshëm të Komunës.	E Realiz uar				
94.	DREJT ORIA PËR BUJQË SI, PYLLT ARI DHE ZHVIL	Kritere jo të qarta dhe transparencë e pa mjafatueshme në ndarjen e subvencioneve për zhvillimin e	Të zhvillohet rregullativa e brendshme duke përcaktuar kritere dhe procedura të qarta për ndarjen e	Kryeta ri i Komu nës, Drejto ria për Bujqësi i, Pylltar i dhe	Në vazhd imësi	94. Vazhdimisht pra çdo vit, zbatohet rregullojta për ndarjen e subvencioneve dhe asnjëherë nuk ka vend për praktika korruptive.	E Realiz uar		

	LIM RURAL	bujqësisë dhe sektore të tjerë	subvencione ve dhe për të parandaluar vendime arbitrare dhe praktika korruptive	Zhvillim Rural					
95.			Pjesëmarrja e shoqërisë civile në vlerësimin e kërkesave për ndajën e subvencione ve	Në vazhdim imësi	95. . Në secilin komision të shpërndarjes së subvencioneve përfshihet një anëtar i shoqërisë civile.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/rahovec/?page_id=200003294		
96.		Mungesa e vetëdijës rreziqet në sektorin e bujqësisë dhe pylltarisë	Rritja e ndërgjegjësi mit qytetarëve në lidhje me menaxhimin e rreziqeve specifike në sektorin e bujqësisë dhe pylltarisë dhe rreth burimeve alternative të ngrohjes	Në vazhdim imësi	96. Në kuadër të DBPZHR-se funksionon faqja në rrjetin social facebook përmes të cilës shpërndahet mesazh vetëdijësues për qytetarët e komunës tonë, si në këshillim të kultivimit të pemëve dhe perimeve e poashtu edhe në rastet e mbrojtjes nga fatkeqësitë natyrore si dhe nga temperaturat e ulëta. Poashtu është organizuar një takim për sa iu përket mbrojtjes së bimëve ku kanë qenë të ftuar të gjithë fermerët. Përpos kësaj çdo vit mbajnë takim me IFC duke pasur qëllim vetëdijësimin e fermerëve për sigurimin e kulturave bujqësore si nga ngricat por edhe nga temp e larta.	E Realizuar			

