



Republika e Kosovës
Republika Kosovo / Republic of Kosovo

Komuna e Rahovecit
Opština Orahovac / Municipality Rahovec



Kryetari i Komunës – Predsednik Opštine – Municipal Mayor



REPUBLIKA E KOSOVËS
REPUBLIKA KOSOVA
KOMUNA E RAHOVECIT - OPŠTINA ORAHOVAC
Direktorja për Urbanizëm, Planifikim dhe Mbrojtje të Mjedisit
Odoljenje za Urbanizam, Planiranje i Zast. Sredine



-XII- Nr. I prot. 127 Më 09.06.2021
Bashkëpunimi me D. D. RAHOVEC - ORAHOVAC

Izveštaj Performancë Januar – Decembar 2020



SADRŽAJ

SADRŽAJ	1
Izveštaj Opštinske Performanse Januar – Decembar 2020	2
Prvo Polje – Administrativne Javne Usluge	3
Drugo Polje – Transparentnost	3
Treće Polje – Opštinska Odgovornost	3
Četvrto Polje – Jednakost na Poslu, Socijalne i Porodične Usluge	4
Peto Polje – Kultura, Omladina i Sport	4
Šesto Polje – Upravljanje Nepogoda	5
Sedmo Polje – Opštinsko Prostorno Planiranje	5
Osmo Polje – Javne Površine	5
Deveto Polje – Putna Infrastruktura	5
Deseto Polje – Javni Prevoz	6
Jedanaesto Polje – Javni Parking	6
Dvanaesto Polje – Voda za Piće	6
Trinaesto Polje – Kanalizacija	6
Četrnaesto Polje – Upravljanje Otpadom	6
Petnaesto Polje – Zaštita Životne Sredine	6
Šesnaesto Polje – Rodna Zastupnost	7
Sedamnaesto Polje – Pre Univerzitetsko Obrazovanje	7
Osamnaesto Polje – Primarna Zdravstvena Nega	7
Devetnaesto Polje – Lokalni Ekonomski Razvoj	7

1. UVOD

Na osnovu uputstava za rad sistema upravljanja performanse, opština izveštava o ukupno 19 oblasti.

Uputstva za rad namenjena su uvođenju indikatora koji čine SMP, odnosno informisanju odgovornih službenika kako su indikatori sastavljeni i koji su podaci potrebni za kompletiranje izveštavanja za svaki određeni indikator.

Za izveštajnu godinu, za narednu godinu vrši se:

- Prikupljanje,
- Verifikacija, i
- Konačno izveštavanje podataka po opštinama u elektronskom sistemu.

MALS šalje obaveštenje sa paketom pratećih dokumenata opštinskom koordinatorskom, gde se ovaj izveštaj sastoji od:

- Obaveštenje za izveštavanje,
- Dokumentacija, itd.

Sistem SMP zasnivaće se na softverskoj aplikaciji razvijenoj posebno za sistem prikupljanja i izveštavanja koji koristi elektronske obrasce.

- Proverava da li se podaci automatski transformišu iz svakog obrasca 1
- U obrascu 2 u elektronskom obliku.

Opština izveštava o 19 polja indikatora, odobrenje podataka vrši predsednik.

Pokazatelj 2.3.3% rasprave o opštinskom izveštaju performanse od strane skupštine opštine iz prethodne godine, gde je prezentacija potrebna za izradu pre 30. juna.

U nastavku ćemo predstaviti 19 polja na osnovu uputstava za rad sistema upravljanja performanse.

Prvo Polje – Administrativne Javne Usluge

U Administraciji generalno zahteva se broj predmeta podnetih tokom cele godine, broj slučajeva koje je opština tokom godine pregledala tokom godine, problem predstavlja broj predmeta koji se razmatraju u rokovima predviđenim u svim odeljenjima, problem je Intranet, na osnovu izveštaja potreban od performanse od ukupnog broja zahteva predmeti treba da budu kategorisani na osnovu rokova 7 dana, 10 dana, 15 dana, 30 dana i 45 dana u zavisnosti od važnosti predmeta, verujem i nadam se da će se ovo pitanje regulisati, iako smo ove godine prijavili dve oblasti za 1,1% slučajeva koji su razmatrani tokom godine, a za 1,2% slučajeva koji su razmatrani u zakonskim rokovima i za 1,3 nismo prijavili jer je indikator bio zamrznut od strane MALS.

Drugo Polje – Transparentnost

U ovom polju je popunjeno i imamo iznose 100% u celom polju transparentnosti npr. u polju obezbeđivanja učešća građana u procesu donošenja odluka, obezbeđivanja pristupa javnim dokumentima, obezbeđivanja odgovornosti i poštovanja zakonskih rokova u procesima skupštine opštine.

Treće Polje – Opštinska Odgovornost

U ovom polju su objavljivanje najava za javne sastanke, opštinski akti i dokumenti lokalnih politika koji su konsultovani sa javnošću, javne rasprave o S.O.B -u i opštinskom budžetu, objavljivanje izveštaja o javnim procesima, lokalnim savetima, rasprave o tromesečnom izveštaju o budžetu od strane Skupštine opštine , rasprave o izveštaju spoljnog revizora i akcionom planu za adresiranje preporuka Skupštine opštine, rasprava o internom revizoru i akcionim planovima Skupštine opštine, nivo sprovođenja plana nabavki oko 23 indikatora su u ovom polju odgovornost koja za ovu godinu postoje maksimalna dostignuća.

Četvrto Polje – Jednakost na Poslu, Socijalne i Porodične Usluge

Treba izvesti o ukupnom broju osoba sa invaliditetom u institucijama, pod tim mislimo na stvaranje životnog okruženja koje jednako tretira sve građane.

Ukupan broj zaposlenih u opštinskim institucijama i ovaj broj zahteva broj žena zaposlenih u opštinskim institucijama, potreban je i broj zajednica koliko je zaposlenih, koliko porodica ima stambene potrebe i koliko je uslova ispunjeno.

Broj učesnika na javnim sastancima kakav su bili i broj žena na javnim sastancima.

Ukupan broj žena imenovanih na političke funkcije i broj zvaničnika imenovanih na političke funkcije. Ovo polje ima maksimalna dostignuća samo kod zaposlenih sa posebnim potrebama ima najniži procenat oko 37,62%.

Svaki novi zaposleni koji bude primljen treba da bude smešten u ISLjR - Informacioni Sistem za Ljudske Resurse.

Mislim da bismo trebali obratiti pažnju na sve ovo jer imamo najmanje zabeleženih vrednosti počev od % zaposlenih sa invaliditetom, % pola, % zaposlenih iz nevećinske zajednice, % žena učesnica javnih skupova, % javnosti službenici da budu žene, % porodica u potrebi kojima je obezbeđen smeštaj, % stanovništva socijalne šeme, % odobrenih žalbi na šemu socijalne pomoći, % primene šeme u raspodeli procene rad državnih službenika, % slobodnih mesta prema ISLjR, % izlaganja za raspravu u Skupštini opštine.

Peto Polje - Kultura, Omladina i Sport

Odeljenje za Kulturu, Omladinu i Sport trebalo bi da ima godišnji plan sa nizom projekata iz lokalnog plana za kulturne, omladinske i sportske aktivnosti, kao i koliko je sprovedeno, broj projekata koji se sprovode za kulturne, omladinske, sportske aktivnosti, treba da imaju podatke u vezi sa brojem učesnika u raznim kulturnim, sportskim i omladinskim aktivnostima u ovim oblastima od oko 80%, pri čemu mislim da samo sa manje brige za realizaciju godišnjeg plana kulturnih, sportskih i omladinskih aktivnosti imam podatke o broju učesnika kao i realizaciju godišnjeg plana za ove omladinske, sportske i kulturne aktivnosti 2020 do biti realizovani 100% za ovu godinu zbog pandemijske situacije indikatori su zamrznuti samo se indikator površine meri za ovu godinu.

Šesto Polje – Upravljanje Nepogoda

Trebalo bi da postoji godišnji plan rada, a zahtev je koliko aktivnosti ili projekata je planirao i koliko je sprovedeno tokom kalendarske godine, koliko je hitnih slučajeva bilo tokom godine i koliko intervencija je izvršeno tokom godine, ovo polje mislim da je dobro iznosi 100%.

Sedmo Polje – Opštinsko Prostorno Planiranje

U ovom polju postoje veliki nedostaci u pogledu detaljnih planova kao što su urbanistički planovi, regulacioni planovi, pored toga što imamo razvojni plan, ali čekamo da uskoro bude spremna Zonalna Mapa. Pored toga, broj građevinskih dozvola je potreban u odnosu na broj inspekcija od strane odeljenja Inspektorata gde se kaže da pored toga što inspektor izlazi na teren da traži građevinsku dozvolu, stranka treba da pregleda i one objekte koji su dobili dozvole, ovo nema dobar iznos jer nam nedostaju planovi, a broj inspekcija dozvola nije na nivou broja građevinskih dozvola koje je izdalo Odeljenje za urbanizam.

Osmo Polje – Javne Površine

U opštini postoje očigledno poboljšanje uređenja javnih površina, ali i dalje postoji potreba, takođe se moraju održavati površine i zahteva se da budu opremljene javnom rasvetom, moramo posebno voditi računa o javnim površinama.

Deveto Polje – Putna Infrastruktura

Dužina opštih asfaltiranih lokalnih puteva, ovaj pokazatelj meri performanse opštine asfaltom ili kockama u kilometrima u dužini od ukupne dužine lokalnih puteva u kilometrima, za ovaj pokazatelj treba da budu jasno definisani regionalni i nacionalni putevi koji prolaze kroz teritoriju naše opštine.

Što se tiče ovog polja, trebali bismo dati veći značaj održavanju puteva, kao i rasvete,, a prednost bismo trebali dati novim putevima koji se grade i u zavisnosti od terena koji će se graditi trebamo imati u vidu i izgradnju trotoara gdje je to moguće. Za 2020. procenat asfaltiranih lokalnih puteva je 81,89, održava se 86,75, dok su lokalni putevi sa trotoarima 43,09%, dok su putevi sa javnom rasvetom sa 49,74% i asfaltirani putevi 100%, dobro je dati priliku, gde postoji manji procenat, izgradnja ako imamo budžetske mogućnosti npr. biciklističke staze 45,53% u ovom polju stanje je dobro ali treba održavanje.

Deseto Polje – Javni Prevoz

Javni prevoz u ovom polju nije loš, verujem da je i dalje potreban, mada u ovoj oblasti imamo 100% izveštaja, ali moramo biti pažljivi kako bismo sve vreme pratili javni prevoz.

Jedanaesto Polje – Javni Parking

U našoj opštini ima nedostataka parkinga, u ovom polju nismo dobri u pogledu parkinga, ali ne tako loši, još uvek moramo da obezbedimo javni parking, posebno za osobe sa invaliditetom.

Dvanaesto Polje – Voda za Piće

Svi podaci su dobijeni od Hidrosistema Radonić, bilo bi dobro da je moguće da opština ima kvartalni, šestomesečni i godišnji izveštaj kompanije o snabdevanju pijaćom vodom i priključku snabdevanja, u ovom polju stojimo dobro sa maksimalnim procentom od 100%.

Trinaesto Polje – Kanalizacija

Gotovo sva naselja su priključena na sistem kanalizacije, na ovom području nedostaje prečišćavanje otpadnih voda, izgradnja, proširenje i održavanje postrojenja za prečišćavanje otpadnih voda, nedostatak.

Četrnaesto Polje – Upravljanje Otpadom

Opština ima godišnji plan u pogledu upravljanja otpadom, kao i to koliko se planom realizuje moramo imati i godišnji izveštaj, jer je plan za pet godina.

U našoj opštini postoji 36 naselja koja su povezana sa sistemom otpada, tako da moramo zatražiti od nadležnih kompanija koje prikuplja otpad i kompanija nam donosi mesečni, kvartalni i godišnji izveštaj o njihovom prikupljanju i upravljanju i odlaganju.

Petnaesto Polje – Zaštita Životne Sredine

Na ovom polju imamo lokalni plan i plan delovanja u životnu sredinu, a izdate ekološke dozvole uvek zahtevaju zaštitu životne sredine kada uglavnom moramo kontinuirano stvarati zaštitni mehanizam ili task snage u zaštiti životne sredine.

Šesnaesto Polje – Rodna Zastupnost

U ovom polju ima mnogo pokazatelja i to je novo područje o kojem izveštavamo, počev od žena zaposlenih u institucijama u opštinskoj upravi, na vodećim pozicijama u obrazovnim, zdravstvenim i kulturnim, sportskim institucijama do rodne ravnopravnosti među članovima opštinskih odbora i sastav mesnih veća o rodno odgovornom budžetiranju i trošenju, opštinski plan za rodnu ravnopravnost i rodnu ravnopravnost u imenovanju ulica i registraciji vlasništva na ime oba roda u ovom polju treba poboljšanje.

Sedamnaesto Polje – Pre Univerzitetsko Obrazovanje

Polje obrazovanja je novo polje, nije bilo prethodnih godina, postoji mnogo pokazatelja za obrazovanje od posebnog značaja, počev od dopune budžeta za obrazovanje iz sopstvenih prihoda, popunjavanje slobodnih mesta u obrazovanju dodatnom konkurencijom, poštujući postupke za izbor školskog osoblja za upravljanje školom, dece koja pohađaju vrtić u urbanim i ruralnim područjima, bruto stope upisa u 1. razred i stope pristupa - prelazni razred 9 - 10. Rezultati testa postignuća za 9. razred, polaganje na nacionalnoj maturi 12. razreda, napuštanje učenika iz škola i stepen realizacije planirane nastave to su među nekim pokazateljima kojih ima mnogo, a rezultat nije baš zadovoljan trebalo bi imati dimenzije u narednim godinama ovo je realna situacija koju treba poboljšati ali mnogo je faktora koji zavise od opštine, ali i Ministarstva za Obrazovanje.

Osamnaesto Polje – Primarna Zdravstvena Nega

Polje zdravstva ima ove pokazatelje m² prostora po stanovniku, objekte opremljene laboratorijama, broj porodičnih lekara i medicinskih sestara po stanovniku, procenat budžeta za primarnu zdravstvenu zaštitu iz opštine za sopstvene prihode, broj poseta pacijenata i dece koja su uključena u imunizaciji ovde još uvek treba poboljšanje. Postoje polja kojima bismo trebali dati veću prednost rada na uslugama, tako da ćemo u budućnosti povećati performanse

Devetnaesto Polje – Lokalni Ekonomski Razvoj

Ovo posljednje polje je prilično osetljivo i uključuje u sebe ekonomiju i porez na imovinu. To zahteva objavljivanje lokalnog ekonomskog plana i pripremu imovine planirane za upotrebu, nivo obrade registracije poreza na imovinu i nivo naplate računa gde smo mi kao opština u ovom polju dobri.

2. Zaključak

Merenje performansi je važan alat svih programa upravljanja kvalitetom. Kao institucija, mi smo odgovorni da znamo kako, gde i kada treba da preduzmemo mere u vezi sa neophodnim promenama u razvoju institucije.

Merenje performanse odnosi se na izvlačenje zaključaka ili mišljenja kako bi se razumelo kako sveukupni sistem upravljanja poslom pomaže u identifikovanju i sprečavanju neuspešnog rada, pomažući opštini da potvrdi predviđena dostignuća u pružanju kvalitetnih usluga u skladu sa zahtevima svojih građana. Pored toga, radi se o povećanju optimizma za efikasniji i efikasniji rad u procesu pružanja kvalitetnih usluga. Ove akcije se odvijaju u kontinuiranom ciklusu, što stvara mogućnosti za proširenje i poboljšanje procesa rada u pružanju usluga najvišeg kvaliteta, zasnovanih na standardnim metodologijama. Glavni cilj je stvaranje relevantne profesionalne osnove za praktično i strateško donošenje odluka, koje utiču na kvalitet rada opštine za proizvodnju kvalitetnih usluga.

Opština Orahovac je druga za šta je dobila nagradu za najbolje opštinske performanse za 2019. god.

Ostajemo posvećeni tome da postanemo dobar primer lokalne samouprave na nacionalnom nivou.

S poštovanjem!

Orahovac, Jun 2020