



REPUBLIKA E KOSOVES
REPUBLIKA E KOSOVES



KOMUNA E RAHOVECIT
Drejtoria për Administrim dhe Planifikim
Qendërja za Opština Uprava

III. Nr i prot. 95/12 Mo 14.08.2019
Br prot. 01 Uj
RAHOVEC - GRAHOVAC

**RAPORT GJASHTËMUJOR I PUNËS
JANAR-QERSHOR 2019
NJËSIA E PERSONELIT**

*KOMUNA
RAHOVEC*

NJËSIA E PERSONELIT

Ju prezantojmë raportin gjashtëmuor të punës për periudhën Janar – Qershor të vitit 2019 të Njesisë së Personelit të administratës së komunës së Rahovecit.

Rekrutimet

Gjatë kësaj periudhe janë shpallur shtatëmbëdhjetë (17) konkurse publike . Në shërbimin civil 9 konkurse–rekrutime të personelit ; dhe 8 konkurse publike për angazhim të stafit me Marrëveshje për Shërbime të Veçanta , si në vijim:

Rekrutimet në shërbimin civil:

- Është shpallur konkurs publik i brendshëm-Avancim, më datë 20.02.2019 për pozitën : Udhëheqës i sektorit për Arsim pranë Drejtorisë për Arsim
- Është shpallur konkurs publik i jashtëm më datë 08.03.2019 (për herë të parë) për pozitën : Zyrtar për Arsimin e Mesëm të Ulët pranë Drejtorisë për Arsim , i cili konkurs publik ka dështuar ngase nuk ka pasur numër të mjaftueshëm të aplikacioneve
- Është shpallur konkurs publik i jashtëm më datë 03.04.2019 (për herë të dytë) për pozitën : Zyrtar për Arsimin e Mesëm të Ulët pranë Drejtorisë për Arsim
- Është shpallur konkurs publik i jashtëm më datë .07.03.2019 për pozitën : Arkatar pranë drejtorisë për Buxhet dhe Financa
- Është shpallur konkurs publik i jashtëm më datë 23.05.2019 (për herën e parë)për pozitën: Zyrtar për Lektorim pranë Zyrës së Kryetarit të komunës, i cili konkurs publik ka dështuar ngase nuk ka pasur numër të mjaftueshëm të aplikacioneve ;
- Është shpallur konkurs publik i jashtëm më datë 15.05.2019 për pozitën: Zyrtar për Arsimin e Mesëm të Lartë pranë Drejtorisë për Arsim, i cili konkurs publik ka dështuar ngase nuk ka pasur numër të mjaftueshëm të aplikacioneve
- Është shpallur konkurs i jashtëm më datë 15.05.2019 për pozitën: Zyrtar për mirëqenie sociale
- (4) pranë Drejtorisë për Shëndetësi dhe Përkujdesje Sociale, i cili konkurs publik ka dështuar ngase nuk ka pasur numër të mjaftueshëm të aplikacioneve
- Është shpallur konkursi publik i jashtëm (për herë të dytë) më datë 14.06.2019 për pozitën: Zyrtar për Lektorim pranë Zyrës së Kryetarit të komunës.
- Është shpallur konkurs i jashtëm më datë 14.06.2019 për pozitën: Asistent administrativ 3 pranë Zyrës së kryetarit të Komunës.

Konkurset publike me Marrëveshje për Shërbimet e Veçanta

Janë shpallur 8 konkurse publike për angazhimin e 10 punëtorëve me Marrëveshje për shërbimet e veçanta, si në vijim:

- Konkursi nr.56/2019 për Drejtorinë për Administratë-pastrues
- Konkursi nr.55/2019 për Drejtorinë për Administratë-roje

- Konkursi nr.56/2019 për Drejtorinë për Shëndetësi dhe Përkujdesje Sociale-roje
- Konkursi nr.57/2019 për Drejtorinë për Shëndetësi dhe Përkujdesje Sociale-pastrues
- Konkursi nr.43/2019 për DBPZHR-Zyrtar për pagesa direkte
- Konkursi nr.44/2019 për DBPZHR-Zyrtar për pagesa direkte
- Konkursi nr.1747/2019 për DBF-Zyrtar për buxhet dhe financa
- Konkursi nr.1887/2019 për 4 pozita

Pushimet vjetore

Deri më datë 30.06.2019 janë shfrytëzuar ditët e mbetura të pushimit vjetor 2018, dhe punëtorët kanë filluar që t'i shfrytëzojnë ditët nga pushimi vjetor i vitit 2019.

Lëshimi i akteve administrative

Njësia e Personelit gjatë kësaj periudhe ka hartuar gjithsej 105 shkresa administrative si në vijim: vërtetime, vendime, draft vendime, propozime, akt emërimi, informata, kontrata pune, përgjigje në ankesa, rekomandime, njoftime, kërkesa, raporte dhe shkresa tjera si dhe ka dërguar mbi 100 e-maila zyrtar.

Tabelat statistikore

Të dhënat statistikore të personelit Njësia e personelit tani i procedon drejtpërdrejtë në programin elektronik SIMBNJ sipas kërkesës së MAP/DASHC-së, që bëhet rregullisht.

Njësia e personelit të dhënat statistikore për sektorët e arsimit dhe shëndetësisë i siguron nga zyrtarët e këtyre dy sektorëve.

Administrata komunale ka gjithsej 160 pozita, pa sektorin e arsimit dhe shëndetësisë, prej këtyre të plotësuara janë 148, ndërsa 12 pozita janë të lira (11 pozita janë të shërbyesve civil).

Vlerësimi i punës provuese

Gjatë kësaj periudhe kohore (Janar- Qershor 2019) nuk ka pasur vlerësim të punës provuese.

Vijueshmëria e punëtorëve në punë

Funksionon Sistemi i mbikëqyrjes së vijueshmërisë së punëtorëve në punë-SMVP, janë lëshuar kartela të reja të SMVP-së për të gjithë punëtorët.

Rekomandohet që të obligohen drejtorët e drejtorive që të kërkojnë nga punëtorët e tyre që të respektohen udhëzimet e përdorimit të SMVP-së në të ardhmen.

Transferimet e punëtorëve/Avancimet /Ndryshimet në pozitë

Gjatë kësaj periudhe ka pasur një transferim të brendshëm të një punëtori nga Drejtoria për Arsimit në Drejtorinë për Kulturë, Rini dhe Sport.

Gjithashtu, ka pasur një avancim brenda Drejtorisë për Arsim, duke respektuar procedurat ligjore të shërbimit civil –avancimet ku një Zyrtar për Arsimin e Mesëm të Lartë është avancuar në pozitën: Udhëheqës i sektorit për arsim .

Ndërprerja e marrëdhënies së punës

Gjatë kësaj periudhe pesë (5) punëtorëve i'u ka pushuar marrëdhënia e punës, (4 të pensionuar dhe 1 i vdekur).

Trajnimet e nëpunësve civil

Deri tash kanë ndjekur trajnim 8 nëpunës civil .

Është hartuar plani i trajnimit të nëpunësve civil të komunës për vitin 2019 dhe është dërguar në DASHC/ MAP.

Vendimet nga KPMSHCK-së

Nga Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës i Shërbimit Civil të Kosovës nuk kemi asnjë vendim.

Të dhënat nga komisionet e shërbimit civil të administratës komunale

- **Komisioni Disiplinor**

Gjatë kësaj periudhe kemi pasur vetëm dy raste për ndjekje disiplinore .

Komisioni Disiplinor në një rast ka shqyrtuar lëndën disiplinore dhe ka konstatuar shkelje të rëndë disiplinore dhe ka shqiptuar masën disiplinore ndërprerje të marrëdhënies së punës, rasti tjetër është në shqyrtim.

- **Komisioni për Zgjidhjen e Kontesteve dhe Ankesave**

Gjatë kësaj periudhe kemi pasur pesë ankesa.

Komisioni për Zgjidhjen e Kontesteve dhe Ankesave ka aprovuar pjesërisht dy (2) ankesa

Komisioni për Zgjidhjen e Kontesteve dhe Ankesave ka refuzuar si të pabaza tri (3) ankesa

Njësia e personelit i kryen punët e sekretarisë për Komisionin Disiplinor dhe Komisioni për Zgjidhjen e Kontesteve dhe Ankesave, duke i lëshuar shkresat administrative përveç vendimeve, të cilat nuk ka të drejtë.

Menaxhimi i burimeve njerëzore sipas programit “ SIMBNJ”.

Është krijuar moduli i ri në programin SIMBNJ dhe nga ky fund vit do krijohet në mënyrë elektronike Plani Individual i Personelit të institucionit punëdhënës-komunës së Rahovecit.

Në vazhdimësi Njësia e personelit menaxhon me këtë program duke e populluar dhe freskuar me të dhëna këtë program sipas kërkesave që parashtron MAP-ja.

Ky program është i dizajnuar për menaxhimin elektronik të burimeve njerëzore dhe ka hyrë si prioritet i reformës së administratës shtetërore të Qeverisë së Kosovës.

Plani individual i personelit

Njësia e personelit ka hartuar draft Planin Individual të Personelit të komunës së Rahovecit për vitin 2019 dhe është hartuar në mënyrë elektronike sipas programit SIMBNJ.

Pas miratimit të ligjit për buxhetin e Kosovës për vitin 2019 nga Kuvendi i Kosovës ,draft Plani Individual i Personelit të komunës së Rahovecit do të azhurnohet me limitet e miratuar me ligjin e buxhetit të Kosovës dhe do të APROVOHET përfundimisht.

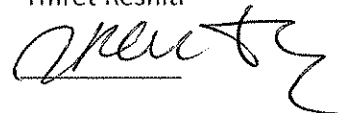
Asnjë punësim në shërbimin civil nuk mund të realizohet nëse pozitat nuk janë të përfshira në Planin Individual të Personelit.

Administrimi i programeve elektronike

Njësia e Personelit menaxhon dhe monitoron disa programe elektronike që kanë të bëjnë me burimet njerëzore si në vijim:

- Menaxhon me programin elektronik SIMBNJ që dmth, Sistemi i Informacionit për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore
- Monitoron sistemin e prezencës (vijueshmërisë) në punët të punëtorëve –pra programin SMVP.
- Menaxhon (një pjesë) me programin SMAED që në nivel shtetëror është kompetent ASHI-Agjencioni i Shoqërisë së Informacionit/MAP
- Monitoron me programin elektronik PYROLL , pra programit të listave pagave dhe pagesave të komunës.

Ymret Reshiti



Udhëheqës i Personelit