



Republika e Kosovës
Republika Kosovo / Republic of Kosovo

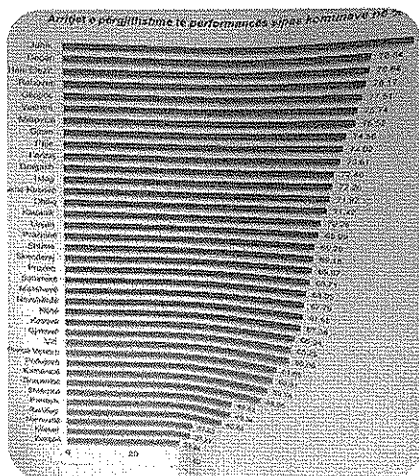
Komuna e Rahovecit
Opština Orahovac / Municipality Rahovec



Kryetari i Komunës – Presednik Opštine – Municipal Mayor

RAPORTI PERFORMANCËS KOMUNALE

JANAR- DHJETOR 2018



PËRMBAJTJA

PËRMBAJTJA	1
Raport për Performancën Komunale Janar-dhjetor 2018	2
Fusha e parë - Shërbimet publike administrative	2
Fusha e dytë -Transparenca	3
Fusha e tretë- Kulturë, rini dhe sport	3
Fusha e katërt- Të drejtat e njeriut dhe shërbimet sociale.....	3
Fusha e pestë - Menagjimi i Fatkeqësive	4
Fusha e gjashtë- Planfikimi Hapësinor Komunal	4
Fusha e shtatë- Hapësirat Publike Komunale	4
Fusha e tetë- Infrastruktura Lokale	5
Fusha e nëntë- Transporti publik Komunal.....	5
Fusha e dhjetë- Hapësira për parkingje publike.....	6
Fusha e njëmbëdhjetë - Furnizimi me ujë të pijshëm	6
Fusha e dymbëdhjetë- Kanalizimi.....	6
Fusha e trembëdhjetë -Menagjimi i Mbeturinave	6
Fusha e katërbëdhjetë -Mbrojtja e Mjedisit	6

Raport për Performancën Komunale Janar-dhjetor 2018

1. HYRJE

Në bazë të udhëzimit të punës së sistemit të menaxhimit të performancës komuna raporton për 14 fusha gjithsej.

Udhëzimet e punës kanë për qëllim prezentimin e tregueseve të cilët përbëjnë SMP-në përkatësisht informimin e zyrtarëve përgjegjës se si janë ndërtuar treguesit edhe të cilat të dhëna janë të nevojshme për të plotësuar raportimin për secilin tregues të veçantë.

Për vitin e raportuar 01 janar-15 shkurt të vitit pasues bëhet:

- Mbledhja ,
- Verifikimi dhe
- Raportimi përfundimtar i të dhënave nga komunat në sistem elektronik.

Mapl dërgon njoftimin me pakon e dokumentave përcjellëse te koordinatori komunal, ku ky raport përbehet prej :

- Njoftimi për raportimin ,
- Dokumentimin etj.

Sistemi i SMP-së do të jetë i bazuar në aplikacionin softverik të zhvilluar enkas për sistemin e mbledhjes edhe te raportimit i cili shfrytëzon formularë elektronik të zhvilluar në Ms-Exel përkatësisht dy forma formën 1 dhe formën 2.

- Kontrollon nëse të dhënat janë transformuar automatikisht nga secili formular 1
- Në formularin 2 në formën elektronike .

Komuna raporton për 14 fusha e 65 tregues, autorizimin e të dhënave e bën kryetari i Komunës .

Treguesi 2.3.3% e diskutimit të raportit të performancës komunale nga kuvendi komunal nga viti paraprak ku kërkohet të bëhet prezentimi para datës 30 qershor .

Në vazhdim do t'i u raportojmë për 14 fusha në bazë të udhëzimit të punës së sistemit të menaxhimit të performancës .

Fusha e parë - Shërbimet publike administrative

Te Administrata në përgjithësi kërkohet numri i lëndëve të parashtrura gjatë tërë vitit ,numri i lëndëve të shqyrtuara gjatë një viti nga ana e Komunës ,problemi është tek numri i lëndëve të cilat janë të shqyrtuara brenda afateve të parapara nëpër të gjitha drejtoritë ,problemi është ndoshta te Intraneti ose që drejtoritë nuk po i përditësojnë të dhënat në sistem ,në bazë të raportit që kërkohet nga performanca nga numri i gjithëmbarshtëm i kërkesave duhet të kategorizohen lëndët në bazë të afateve 7 ditore,10 ditore,15 ditore ,30 ditore dhe 45 ditore varësisht nga rëndësia e lëndës ,besoj edhe shpresoj

kjo çështje të rregullohet ,edhe pse këtë vit kemi raportuar për dy fusha për 1.1 % të lëndëve të shqyrtura gjatë vitit ,dhe për 1.2 % të lëndëve të shqyrtura brenda afateve ligjore kurse për 1.3 nuk kemi raportuar sepse nuk kemi pasur të dhëna .

Kërkoj nga drejtoria e Administratës të rregullohet kjo çështje mos të na përsëritet ky problem për ofrimin e shërbimëve për Administratën.

Fusha e dytë -Transparenca

Te kjo fushë besoj së është plotësuar ku kemi edhe vlerat 100% gati se të gjitha fushat e transparencës , te fushat e sigurimit të pjesëmarrësve të qytetarëve në procesin e vendimarrjes,sigurimi i qasjes së dokumenteve publike ,sigurimi i llogaridhënies dhe respektimi i afateve ligjore në proceset e kuvendit komunal mendoj edhe per vitin 2019 të kemi këtë rezultat .

Fusha e tretë- Kulturë, rini dhe sport

Drejtoria për Kulturë Rini dhe Sport duhet të ketë plan vjetor me numër të projekteve të planit lokal për veprimtaritë kulturore,rinore dhe sportive ,poashtu edhe sa janë realizuar, numri projekteve të realizuara për veprimtaritë kulturore ,rinore,sportive ,duhet të kenë të dhëna sa i takon numrit të pjesëmarrësve nëpër aktivitete të ndryshme kulturore ,sportive dhe rinore, te këto fusha ka dalë % rreth 80 % ku mendoj vetëm më me pak kujdes të realizohet plani vjetor edhe per veprimtaritë kulturore ,sportive e rinore të kemi të dhëna si numrin e pjesëmarrësve poashtu edhe realizimin e planit vjetor për këto veprimtari rinore,sportive dhe kulturore që në vitin 2019 të realizohet 100% .

Fusha e katërt- Të drejtat e njeriut dhe shërbimet sociale

Duhet të raportohet numri i përgjithshëm i personave me aftësi të kufizuara në Institucione, me këtë kuptojmë për krijimin e një mjedisi jetësor që i trajton në mënyrë të barabartë të gjithë qytetarët.

Numri i përgjithshëm i të punësuarve në institucione komunale dhe prej këtij numri kërkohet numri i femrave të punësura në institucione komunale gjithashtu prej saj kërkohet numri i komuniteteve sa janë të punësuar , sa familje kanë kërkesa sa i takon strehimit dhe sa kërkesa janë të plotësura.

Gjatë vitit kalendarik 2018 asnjë kërkesë nuk është plotësuar për strehim, kërkohet numri i popullatës me numrin e përfituesëve nga skema sociale ,numrin e ankesave sociale,me numrin e ankesave të miratuara ,numrin e kërkesave të fëmijëve në nevojë për strehim familjar dhe numrin në nevojë në familjet strehuese.

Numri i pjesëmarrësve në takime publike sa kanë qenë dhe numri i grave sa ka qenë në takime publike.

Numri i përgjithshëm i grave të emëruara në postet politike dhe numri i zyrtarëve të emëruar në postet politike.

Duhet të raportohet para Kuvendit Komunal nga Zyra e personelit, raporti vjetor në përqindje për përmbushje (që deri më tani nuk kanë raportuar do të ishte mirë të raportojnë, gjithashtu është edhe obligim ligjor që ti plotësojmë këto të dhëna që për vitin 2017 nuk ka pas raportim.

Duhet çdo punëtor i ri që punsohet të vendoset në SIMBNJ –Sistemin informues të burimeve njerëzore.

Komuna duhet të raportojë dhe të masë kriterin e sistemit për vlerësimin e punëtorëve në bazë të formulës :

- Jo më shumë se 5 % vlerësuar shkëlqyeshëm
- Jo më shumë se 15 % vlerësuar shumë mirë
- Jo më shumë se 30% vlerësuar mire, kjo ka të bëjë me zyrën e personelit.

Unë mendoj të gjitha këtyre duhet t'iu japim rëndësi sepse i kemi vlerat më të ulëta të raportuara duke filluar nga % e të punësuarve me aftësi të kufizura ,% e përkatësive gjinore ,% e të punësuarve nga komuniteti jo shumicë ,% e grave pjesëmarrëse në takimet publike ,% e zyrtarëve publik te jenë femra ,% e familjeve në nevojë te cilave i'u është siguruar banimi, % e popullatës të skemës sociale ,% e ankesave të miratura për skemën e ndihmës sociale ,% e zbatimit të skemës në shpërndarjen e vlerësimit të punës së shërbyesve civil ,% e vendve të hapura të punës sipas SIMBNJ, % e prezentimit për diskutim në Kuvendin Komunal.

Fusha e pestë - Menagjimi i Fatkeqësive

Duhet të ketë plan vjetor të punës dhe kërkesa është sa aktivitete apo projekte i ka planifikuar dhe sa i ka realizuar gjatë vitit kalendarik ,sa raste emergjente kanë qenë gjatë vitit dhe sa intervenime janë bërë gjatë vitit, kjo fushë mendoj që është mirë ka vlera 100% .

Fusha e gjashtë- Planfikimi Hapësinor Komunal

Te kjo fushë ka mangësi të mëdha sa i takon planeve të hollësishme si planet urbane ,planet rregulluese ,përveç që ka një plan zhvillimor, por po presim që së shpejti të jetë gati Harta Zonale tash me ligjin e ri përveç kësaj kërkohet edhe numri i lejeve ndërtimore në raport me numrin e inspektimeve nga drejtoria e Inspeksionit ku thuhet përveç që inspektori del në terren të i kërkohet leje ndërtimore palës ajo duhet ti inspekton edhe ato objekte që kanë marrë leje , kjo fushë nuk ka vlera të mira për arsye se kemi mungesë të planeve gjithashtu edhe numri i inspektimeve te lejet nuk është në nivel me numrin e lejeve ndërtimore që janë dhënë nga Drejtoria për Urbanizëm.

Fusha e shtatë- Hapësirat Publike Komunale

Në Komunë shumë pak ka hapësira publike në raport me numrin e banorëve si psh në Komunë janë vetëm dy hektar tokë në gjithë terRitorin e Komunës ,poashtu edhe sheshe ka shumë pak vetëm 0.24h sa i takon banorëve po ashtu kërkohet edhe mirëmbajtje, mendimi im është se kjo është një sfidë sa i takon hapësirave publike duhet të punohet edhe të mirëmbahen, por si kërkesa çdo hapësirë e gjelbër që punohet dhe kjo të financohet nga buxheti komunal por varësisht mundësive, poashtu edhe

mirëmbajtja e hapësirave gjelbëruese të kontrollohet nga punëtorët komunal sepse deri më tani nuk ka treguar sukses mirëmbajtja me ofertues.

Fusha e tetë- Infrastruktura Lokale

Gjatësia e rrugëve të përgjithshme lokale të shtrura ,ky tregues mat performancën komunale me asfaltim apo kubëza në kilometra gjatësi nga gjatësia totale e rrugëve lokale në kilometra ,për këtë tregues duhet të përcaktohen qartë rrugët rajonale edhe kombëtare të cilat kalojnë nëpër territorin e Komunës sonë .

Propozimi i kësaj fushe mendoj që do të ishte mirë dhe i saktë që Drejtoria e Shërbimeve Publike të formojë një databazë të rrugëve që janë të asfaltura edhe që do të asfaltohen në vijim ,ne e dijmë se Zyra e prokurimit ka kontratat por më mirë është që edhe drejtoria ti ketë këto të dhëna si fillimin e kontratës edhe mbarimin e saj ,poashtu kërkohet edhe sa mirëmbahen rrugët që janë të shtruara me trotuare, sa janë të shtrura rrugët në përgjithësi ,sa janë të pajisura me ndriqim rrugët në komunën tonë ,sa janë të shenjëzuara rrugët .

Sa i takon kësaj fushe duhet ti japim rëndësi më shumë të që të mirëmbahen rrugët poashtu edhe ndriqimi është si mangësi dhe duhet ti kemi si prioritet edhe rrugët e reja që ndërtohen dhe varësisht nga terreni të jenë të ndërtuara me trotuare aty ku është mundësia .

Sa i takon infrastrukturës kemi mjaft rrugë të asfaltura por është problem se na mungon një database që ti fusim të dhënat sa rrugë apo trotuare janë ndërtuar, ky tregues kërkohet,kishte qenë mirë që të regjistrohen të gjitha rrugët e asfaltura,kubëzura si në njërin anë poashtu edhe anën tjetër ,sa janë me ndriqim publik sa janë të mirëmbajtura ,sa janë të shenjëzura përveç që zyra e prokurimit i ka .

Për vitin 2018 përqindja e rrugëve lokale të shtrura është 76.6 të mirëmbajtura 70.8 kurse rrugët lokale me trotuare janë 34.2 % kurse rrugët me ndriqim publik me 22.2 % kurse të shenjëzuara 75.5 % është mirë ti japim mundësi aty ku ka përqindje më të vogël të rregullohet nëse kemi mundësi buxhetore.

Fusha e nëntë- Transporti publik Komunal

Transporti publik duhet të ketë plane të aktiviteteve të punës ,ku në përgjithësi neve na mungon një plan i punës dhe në fund të vitit duhet ta kemi me përqindje se sa është realizuar ai plan,gjithashtu në këtë fushë kërkohet sa vendbanime janë të kyqura me sistem të transportit, këtu është një mangësi e madhe sa i takon shenjëzimit të vendndalimit të autobusëve ,poashtu ka edhe mangësi të vendndalimit të automjeteve taksi ,mungesa kryesore është te shenjëzimi i vendndalimeve të transportit lokal, në Komunë kemi mangësi të kësaj fushe.

Fusha e dhjetë- Hapësira për parkingje publike

Ka mangësi të parkingjeve në Komunën tonë pothuajse në këtë fushë nuk jemi mirë sa i takon parkingjeve ,nuk ka asnjë parking për personat me aftësi të kufizura kishte qenë mirë që aty ku janë mundësitë të ndërtohet ose rregullohet infrastruktura e përshtatshme.

Fusha e njëmbëdhjetë - Furnizimi me ujë të pijshëm

Të gjitha të dhënat janë marrë nga Hidrosistemi i Radoniqit ,kishte qenë mirë nëse është e mundur që komuna të ketë një raport tre mujor ,gjashtë mujor edhe vjetor sa i takon furnizimit me ujë të pijes gjithashtu edhe kyqjes së furnizimit ,te ne janë të përfshirë rreth 30 vendbanime me sisitem të ujësjellësit.

Fusha e dymbëdhjetë- Kanalizimi

Rreth 34 Vendbanime janë të kyqura në sistemin e kanalizimit ,në këtë fushë është mangësi trajtimi i ujërave të zeza ,ndërtimi , zgjerimi dhe mirëmbajtja e impianteve për trajtimin e ujërave të zeza ,mangësi është se shumica e kanalizimeve derdhen te Drini e Bardhë.

Fusha e trembëdhjetë -Menagjimi i Mbeturinave

Komuna e ka planin vjetor sa i takon menagjimit të mbeturinave,poashtu edhe sa janë të realizuara nga plani gjithashtu duhet të kemi raport vjetor, sepse plani është pesëvjeçar .

Në Komunën tonë janë 36 vendbanime të kyqura në sistemin e mbeturinave andaj duhet të kërkojmë nga kompanitë përkatëse që mbledhin mbeturinat të bëjnë raport mujor ,tremujor dhe vjetor për mbledhjen dhe menagjimin dhe deponimin e tyre ,problem tjetër është se Komuna jonë ende se ka të rregulluar vendin për mbeturinat për konstruktim edhe demolim sa i takon mbeturinave ,poashtu në bazë të planit duhet të bëhen fushata vetëdijesuese për mbeturina .

Mangësia te kjo fushë është se personat që kanë të bëjnë me inkasimin nuk po i tregojnë kompanitë përkatëse .

Fusha e katërbëdhjetë -Mbrojtja e Mjedisit

Te kjo fushë mungon PLANI LOKAL I MJEDSIT ,për shkak të mungesës buxhetore nuk është punuar ky plan andaj kërkojmë që të merret parasysh dhe të punohet ky plan dhe lejet ndërtimore që i marrin palët duhet të inspektohen nga inspektoriati ,mangësi është se për sipërfaqet e dëmtura mjedisore Komuna duhet të planifikojë buxhet që të përmirësohen këto sipërfaqe dhe të kemi sa më shumë gjelbrim dhe mjedis të pastër .

2. PËRFUNDIM

Matja e performancës është një instrument i rëndësishëm i të gjitha programeve të menaxhimit të cilësisë. Si institucion, kemi përgjegjësi të dijmë se si, ku, dhe kur duhet t'i marrim masat për ndryshimet e nevojshme në zhvillim të institucionit.

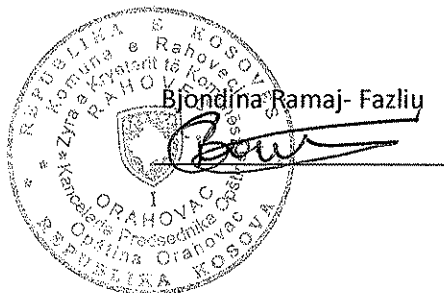
Matja e performancës ka të bëjë me nxjerrjen e përfundimeve apo të mendimeve për të kuptuar se si një sistem i përgjithshëm i menaxhimit të punës ndihmon në identifikimin dhe parandalimin e punës së pasuksesshme, duke ndihmuar komunën në konfirmimin e arritjeve të synuara në ofrimin cilësor të shërbimeve sipas kërkesave të qytetarëve të saj. Përveç kësaj, ka të bëjë me rritjen e optimizmit për punë më efikase dhe më efektive në procesin e ofrimit të shërbimeve cilësore. Këto veprime ndodhin në një cikël të vazhdueshëm, që krijojnë mundësitë për zgjerim dhe përmirësim të procesit të punës në ofrim të shërbimeve sa më cilësore, duke u bazuar në metodologjitë standarde. Qëllimi kryesor është krijimi i bazës relevante profesionale për vendimmarrje praktike dhe strategjike, që ndikojnë në cilësinë e punës së Komunës për të prodhuar shërbime cilësore.

Komuna e Rahovecit është renditur e katërta me radhë duke pranuar kështu edhe çmimin për performancën më të mirë komunale për vitin 2018.

Mbetemi të përkushtuar për tu bërë shembull i mirë i qeverisjes lokale në nivel vendi.

Me respekt!

Bjondina Ramaj- Fazliu

The image shows a circular official stamp of the Municipality of Rahovec, Kosovo. The text in the stamp includes "REPUBLIKA E KOSOVES", "Komuna e Rahovecit", "Zyra e Kryetarit të Komunes", "ORAHOVAC", "Kancelaria e Presedhnikut", and "Opština Orhovac". Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink.

Rahovec, Maj 2019